

Протокол № 3
заседания рабочей группы по общим и правовым вопросам Отраслевой комиссии

19 ноября 2014 года

г.Москва

Присутствовали члены рабочей группы:

Болдырева Л.А.,

Власов П.С.,

Иванов А.Б.,

Кашкина Ю.С.

Рудаков Н.Н.

ПОВЕСТКА ДНЯ:

1. О согласовании изменений и дополнений в разделы 1-4, 8, 11-13 Отраслевого соглашения по атомной энергетике, промышленности и науке.
2. О подготовке проекта Соглашения о продлении срока действия и внесении изменений в Отраслевое соглашение по атомной энергетике, промышленности и науке на 2012-2014 годы.

1. По первому вопросу:

РАССМОТРЕЛИ предложения Сторон о внесении изменений и дополнений в разделы 1-4, 8, 11-13 Отраслевого соглашения по атомной энергетике, промышленности и науке.

РЕШИЛИ:

представить на рассмотрение Отраслевой комиссии проработанные и согласованные членами рабочей группы изменения и дополнения в разделы Отраслевого соглашения (Приложение №1 к настоящему Протоколу);

продолжить работу в отношении предложений Сторон, по которым члены рабочей группы не достигли согласия (Приложение №2 к настоящему Протоколу).

2. По второму вопросу:

РАССМОТРЕЛИ проект Соглашения о продлении срока действия и внесении изменений в Отраслевое соглашение по атомной энергетике, промышленности и науке на 2012-2014 годы.

РЕШИЛИ представить на рассмотрение заместителей координаторов Сторон проект Соглашения о продлении срока действия и внесении изменений в Отраслевое соглашение по атомной энергетике, промышленности и науке на 2012-2014 годы (Приложение №3 к настоящему Протоколу).

Руководитель группы

Заместитель руководителя группы



Иванов А.Б.

Рудаков Н.Н.

Предложения Рабочей группы по общим и правовым вопросам в проект Отраслевого соглашения по атомной энергетике, промышленности и науке

Отраслевое соглашение по атомной энергетике, промышленности и науке на 2012-2014 годы	Предлагаемая редакция пунктов в проект Отраслевого соглашения по атомной энергетике, промышленности и науке
Работники, работодатели с участием Государственной корпорации по атомной энергии «Росатом» заключили настоящее Отраслевое соглашение в соответствии с законодательством Российской Федерации с целью создания необходимых трудовых и социально-экономических условий для работников отрасли с учетом интересов работодателей и государства.	Оставить прежнюю редакцию
1. Общие положения	Оставить прежнюю редакцию
1.1. Настоящее Отраслевое соглашение по атомной энергетике, промышленности и науке на 2012–2014 годы (далее — Соглашение) — правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения и устанавливающий общие принципы регулирования связанных с ними экономических отношений в отрасли, включающий взаимные обязательства сторон по вопросам оплаты труда, условий и охраны труда, режимов труда и отдыха, занятости, социальных гарантий, льгот и компенсаций для работников, развития социального партнерства и иным вопросам, определенным сторонами с учетом интересов работодателей и государства.	
1.2. Сторонами, заключившими настоящее Соглашение, являются: - работники в лице их полномочного представителя — Российского профессионального союза работников атомной энергетики и промышленности (далее — Профсоюз); - работодатели в лице их полномочного представителя — Союза работодателей атомной промышленности, энергетики и науки России (далее — Союз работодателей).	Оставить прежнюю редакцию

Участником настоящего Соглашения является уполномоченный орган управления использованием атомной энергии — Государственная корпорация по атомной энергии «Росатом» (далее — Госкорпорация «Росатом»).	
1.3. Стороны признают, что в ходе проведения реструктуризации отрасли возрастает роль и ответственность Работодателей, Профсоюза и Госкорпорации «Росатом» в обеспечении достойных социально-трудовых гарантий и повышении благосостояния работников отрасли, при этом вопросы социального партнёрства приобретают первостепенное значение.	Оставить прежнюю редакцию.
1.4. Соглашение обязательно для исполнения сторонами. Соглашение является основой для заключения коллективных договоров. Условия коллективного и трудового договоров, ухудшающие положение работника по сравнению с законодательством Российской Федерации и Соглашением, недействительны. Организации могут повышать для работников уровень установленных Соглашением гарантий.	Оставить прежнюю редакцию.
1.5. Руководствуясь основными принципами социального партнерства (равноправие сторон, уважение и учет интересов сторон, соблюдение сторонами и их представителями законов и иных нормативных правовых актов, реальность обязательств, принимаемых на себя сторонами, ответственность сторон, их представителей за невыполнение по их вине коллективных договоров, соглашений и др.), Союз работодателей и Профсоюз договорились:	
1.5.1. Способствовать стабильной и успешной деятельности организаций.	Оставить прежнюю редакцию
1.5.2. Участвовать в постоянно действующих органах социального партнерства.	Оставить прежнюю редакцию
1.5.3. Обеспечить работу отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (далее — Комиссия), действующей на основании положения, утвержденного сторонами.	Оставить прежнюю редакцию
1.6. Союз работодателей:	Оставить прежнюю редакцию

1.6.1. Оказывает членам Союза работодателей помощь в вопросах применения законодательства, регулирующего трудовые и иные, непосредственно связанные с ними отношения, разработки локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, заключения коллективных договоров, соглашений, а также разрешения индивидуальных и коллективных трудовых споров.	Оставить прежнюю редакцию
1.6.2. Формирует согласованную позицию членов Союза работодателей по вопросам регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений и отстаивает ее во взаимоотношениях с Профсоюзом, органами государственной власти и местного самоуправления.	Оставить прежнюю редакцию
1.6.3. Содействует выполнению членами Союза работодателей обязательств, предусмотренных соглашениями, а также заключенных ими коллективных договоров.	Оставить прежнюю редакцию
1.6.4. Содействует инвестиционному, технологическому, инновационному развитию производственной деятельности работодателей.	Оставить прежнюю редакцию
1.6.5. Проводит работу с работодателями по необходимости повышения социальной ответственности при осуществлении производственной деятельности.	Оставить прежнюю редакцию
1.7. Профсоюз:	Оставить прежнюю редакцию
1.7.1. Проводит в организациях среди работников разъяснительную работу по социальной политике, политике в области оплаты и охраны труда, а также по вопросам, связанным с применением трудового права с целью недопущения конфликтов.	Оставить прежнюю редакцию
1.7.2. Использует возможность переговорного процесса с целью учета интересов сторон и предотвращения развития социальной напряженности в организациях.	Оставить прежнюю редакцию
1.7.3. Содействует предотвращению в организациях коллективных трудовых споров при выполнении обязательств, включенных в Соглашение и коллективные договоры.	Оставить прежнюю редакцию
1.7.4. Осуществляет содействие внедрению Производственной системы Росатом и проводит разъяснительную работу в трудовых коллективах о необходимости её развития для повышения эффективности производства и роста производительности труда.	Оставить прежнюю редакцию
1.8. Госкорпорация «Росатом»:	Оставить прежнюю редакцию

1.8.1. Разрабатывает кадровую политику и единую политику по формированию системы оплаты труда и социальной защиты работников отрасли и обеспечивает реализацию указанной политики.	Оставить прежнюю редакцию
1.8.2. Рассматривает предложения работодателей о внесении в Правительство Российской Федерации предложений по совершенствованию налоговой политики, а также по оказанию государственной поддержки организациям ядерного комплекса с учетом особенностей их функционирования.	Оставить прежнюю редакцию
1.8.3. Принимает нормативные и правовые акты по социально-трудовым вопросам, затрагивающим интересы работников и работодателей, после обсуждения на заседаниях Комиссии.	1.8.3. Принимает нормативные и правовые акты по социально-трудовым вопросам, затрагивающим интересы работников и работодателей, после обсуждения на заседаниях Комиссии или в период между заседаниями Комиссии – в ином порядке, установленном Комиссией.
1.8.4. Осуществляет деятельность по подготовке, переподготовке и повышению квалификации специалистов в области использования атомной энергии.	1.8.4. Осуществляет деятельность по подготовке, и дополнительному профессиональному образованию специалистов в области использования атомной энергии.
	1.9. Работники: - выполняют приказы, указания и распоряжения работодателя, относящиеся к компетенции работника, и не противоречащие требованиям трудового законодательства и иных нормативных правовых актов; - обеспечивают выполнение порученных работ в соответствии с квалификацией, качеством и в срок; - соблюдают производственную и технологическую дисциплину в строгом соответствии с технологическими инструкциями, должностными (рабочими) инструкциями, правилами внутреннего трудового распорядка, другими локальными нормативными актами, трудовыми договорами; - соблюдают режимные требования; - способствуют повышению эффективности деятельности организации, улучшению качества продукции, росту производительности труда; - берегут имущество работодателя и других работников, заботятся об экономии материалов и иных ресурсов; - создают и сохраняют благоприятный психологический

		климат в коллективе, уважают права друг друга; - в рамках трудовых обязанностей и с учетом особенностей деятельности организации знают политику организации в области качества, выполняют требований нормативных документов действующей системы менеджмента качества, не допускают принятия решений и действий, противоречащих политике организации в области качества; - повышают свою квалификацию согласно индивидуальным планам развития; - сохраняют доверенные им сведения, относящиеся к государственной тайне, не допускают разглашения и несанкционированной передачи интеллектуальной собственности работодателя (служебной тайны, конфиденциальных сведений, составляющих секреты производства (ноу-хау) и коммерческой тайны) другим юридическим и физическим лицам; - незамедлительно сообщают непосредственному руководителю о возникновении ситуации в организации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, о ставших известными в связи с выполнением своих обязанностей фактах хищения материальных ценностей, случаях коррупционных или иных правонарушений.
1.9. Работодатели, Профсоюз и Госкорпорация «Росатом»:		1.10. Союз работодателей, Профсоюз и Госкорпорация «Росатом»:
1.9.1. Представляют друг другу информацию по социально-трудовым вопросам, необходимую для выполнения настоящего Соглашения, проводят взаимные консультации по социально-экономическим вопросам.		Оставить прежнюю редакцию
1.9.2. Организуют проведение конкурсов профессионального мастерства среди работников отрасли, «Лучший работник охраны труда атомной отрасли» и др. , в порядке, установленном соответствующими положениями о конкурсах.		1.10.2. Организуют проведение конкурсов профессионального мастерства среди работников отрасли в порядке, установленном соответствующими положениями о конкурсах
1.9.3. Проводят работу по подготовке предложений по вопросам совершенствования организации нормирования труда в организациях отрасли.		1.10.3. Оставить прежнюю редакцию
2. Сроки и порядок действия Соглашения		Оставить прежнюю редакцию
2.1. Соглашение вступает в силу со дня его подписания		2.1. Соглашение вступает в силу со дня его подписания сторонами и

сторонами и действует до момента подписания нового, но не более 3-х лет. Стороны имеют право один раз продлить действие Соглашения на срок не более 3-х лет. Ни одна из сторон, заключивших настоящее Соглашение, не может в течение установленного срока его действия в одностороннем порядке прекратить выполнение принятых на себя обязательств.	
2.2. В течение срока действия данного Соглашения в него по взаимной договоренности сторон могут вноситься изменения и дополнения в порядке, установленном сторонами для его заключения.	Оставить прежнюю редакцию
2.3. Соглашение распространяется: 2.3.1. На работодателей, являющихся членами Союза работодателей или уполномочивших его представлять их интересы в ходе коллективных переговоров по заключению или изменению Соглашения и осуществлению контроля за его выполнением, либо присоединившихся к Соглашению после его заключения. Прекращение членства в Союзе работодателей не освобождает работодателя от выполнения Соглашения, заключенного в период его членства. 2.3.2. На всех работников, состоящих в трудовых отношениях с работодателями, указанными в части I настоящего пункта.	2.3. Соглашение распространяется: 2.3.1. На работодателей, являющихся членами Союза работодателей или уполномочивших его представлять их интересы в ходе коллективных переговоров по заключению или изменению Соглашения и осуществлению контроля за его выполнением, либо присоединившихся к Соглашению после его заключения. Прекращение членства в Союзе работодателей не освобождает работодателя от выполнения Соглашения, заключенного в период его членства. 2.3.2. На организации Госкорпорации «Росатом», а также организации, координатно и регулирование деятельности которых осуществляет Госкорпорация «Росатом». 2.3.3. На всех работников, состоящих в трудовых отношениях с работодателями, указанными в подпунктах 2.3.1. и 2.3.2. настоящего Соглашения;
2.3.3. На Госкорпорацию «Росатом» Соглашение распространяется в части взятых на себя обязательств.	2.3.4. На Госкорпорацию «Росатом» Соглашение распространяется в части взятых на себя обязательств.
2.4. Соглашение открыто для присоединения к нему работодателей, не делегировавших ранее полномочий на его заключение и заявивших о своем согласии присоединиться к нему.	Оставить прежнюю редакцию
2.5. После заключения Соглашения стороны обращаются к руководителю федерального органа исполнительной власти, осуществляющего функции по нормативно-правовому регулированию в сфере труда, с просьбой направить работодателям отрасли, не участвующим в его заключении,	Пункт исключить

предложение присоединиться к Соглашению. Направление предложения работодателям отрасли о присоединении к Соглашению осуществляется в соответствии с нормативным актом федерального органа исполнительной власти, осуществляющего функции по нормативно-правовому регулированию в сфере труда.	
2.6. Соглашение сохраняет свое действие в случае изменения наименования или реорганизации представителей любой из сторон настоящего Соглашения.	2.5. Оставить прежнюю редакцию.
3. Социальное партнерство в организациях	Оставить прежнюю редакцию.
3.1. В организациях отрасли независимо от их организационно-правовых форм заключаются коллективные договоры (генеральные коллективные договоры). Стороны, заключившие коллективный договор, ежегодно отчитываются о его выполнении на общем собрании (конференции) работников организации.	3.1. В рамках социального партнерства в сфере труда в организациях отрасли независимо от их организационно-правовых форм заключаются коллективные договоры. Стороны, заключившие коллективный договор, ежегодно отчитываются о его выполнении на общем собрании (конференции) работников организации.
3.2. Общее собрание (конференция) работников организации по заключению коллективного договора и подведению итогов его выполнения проводится, как правило, при участии представителей сторон Соглашения.	Оставить прежнюю редакцию.
3.3. Смета расходов и доли прибыли, остающейся в распоряжении организации и направленной на решение социальных вопросов, формируется ежегодно и является приложением к коллективному договору.	Исключить
3.4. В месячный срок после регистрации в соответствующем органе по труду по месту нахождения организации коллективный договор одновременно с документами по его выполнению за предыдущий год направляется профсоюзным комитетом в Профсоюз, работодателем - в Союз работодателей и Госкорпорацию "Росатом".	3.3. Оставить прежнюю редакцию.
3.5. Работодатели:	3.4. Оставить прежнюю редакцию.
3.5.1. Предоставляют выборному профсоюзному органу первичной профсоюзной организации информацию по вопросам реорганизации или ликвидации организации, изменений организационных или технологических условий труда, влекущих за собой изменение трудовой функции работников, а также по другим	3.4.1. Оставить прежнюю редакцию.

вопросам, предусмотренным законодательством Российской Федерации, учредительными документами организации, коллективным договором и настоящим Соглашением.	
3.5.2. Обязуются ознакомить работников организации с заключенными Соглашением и коллективным договором в течение месяца после их подписания, а также при приеме на работу. Порядок и формы ознакомления определяются в коллективном договоре.	3.4.2. Оставить прежнюю редакцию.
4. Рабочее время и время отдыха	Оставить прежнюю редакцию
4.1. Работодатели:	Оставить прежнюю редакцию
4.1.1. Устанавливают графики сменности, режим рабочего времени и времени отдыха для работников в соответствии с правилами внутреннего трудового распорядка. Доводят графики сменности до сведения работников не позднее чем за один месяц до их введения в действие.	4.1.1. Устанавливают графики сменности, режим рабочего времени и времени отдыха для работников в соответствии с правилами внутреннего трудового распорядка, утверждаемыми с учетом мнения первичной профсоюзной организации. Доводят графики сменности до сведения работников не позднее чем за один месяц до их введения в действие.
4.1.2. Утверждают графики ежегодных отпусков и доводят их до сведения работников не позднее, чем за две недели до начала следующего года.	4.1.2. Утверждают не позднее чем за две недели до наступления календарного года графики отпусков с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, в порядке, установленном статьей 372 Трудового кодекса Российской Федерации для принятия локальных нормативных актов.
4.2. Перечень должностей работников с ненормированным рабочим днем, дающий право на дополнительный отпуск за ненормированный рабочий день с указанием его продолжительности, устанавливается коллективным договором.	4.2. Перечень должностей работников с ненормированным рабочим днем, которым предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск с указанием его продолжительности, устанавливается коллективным договором или правилами внутреннего трудового распорядка, утверждаемыми в установленном законодательством порядке.
4.3. В непрерывно действующих производствах, когда прием-передача смены является обязанностью сменного персонала, за время, затраченное на прием смены, в организациях предусматриваются компенсации. Конкретная продолжительность времени приема-передачи смены, виды и размеры компенсаций устанавливаются в коллективных договорах и других локальных нормативных актах организаций.	4.3. Оставить прежнюю редакцию
	4.4. Для работников, занятых на работах с вредными и (или)

опасными условиями труда, коллективным договором может быть предусмотрена возможность:

- увеличения с письменного согласия работника, с учетом результатов специальной оценки условий труда, продолжительности рабочего времени, но не более чем до 40 часов в неделю, с выплатой работнику отдельно устанавливаемой денежной компенсации;
- увеличения с письменного согласия работника максимально допустимой продолжительности ежедневной работы (смены) по сравнению с продолжительностью ежедневной работы (смены), установленной для работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, при условии соблюдения предельной еженедельной продолжительности рабочего времени, установленной в соответствии частями первой-третьей статьи 92 Трудового кодекса Российской Федерации: до 12 часов при 36-часовой рабочей неделе; до 8 часов при 30-часовой рабочей неделе.
- замены с письменного согласия работника, с учетом результатов специальной оценки условий труда, части ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, которая превышает минимальную продолжительность данного отпуска, установленную статьей 117 Трудового кодекса Российской Федерации, на отдельно устанавливаемую денежную компенсацию.

Для работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, работодатель по результатам специальной оценки условий труда разрабатывает и реализует компенсационные меры с учетом требований законодательства. При реализации указанных компенсационных мер в отношении и с согласия работников, на которых распространяются положения пункта 3 статьи 15 Федерального закона от 28.12.2013 № 421-ФЗ, работодатель разрабатывает и, при необходимости, применяет механизмы конвертации компенсаций в денежный эквивалент. Указанные компенсационные меры, а также механизмы конвертации предусматриваются коллективным договором и утверждаются локальным нормативным актом в

8. Занятость	установленном законодательством порядке
8.1. Стороны договорились критериями массового сокращения считать: а) ликвидация организации любой организационно-правовой формы с численностью работающих 15 и более человек; б) сокращение численности или штата работников организации в количестве: — 50 и более человек в течение 30 календарных дней; — 200 и более человек в течение 60 календарных дней; — 500 и более человек в течение 90 календарных дней; в) увольнение работников в количестве 1 % общего числа работающих в связи с ликвидацией организации, либо сокращением численности или штата в течение 30 календарных дней в регионах с общей численностью занятых менее 5 тыс. человек. 8.2. Работодатели: 8.2.1. Обеспечивают реализацию мер по социальной защите работников, подлежащих увольнению в связи с сокращением численности или штата: — предлагают увольняемым работникам в соответствии с трудовым законодательством другую работу и (или) предоставляют возможность переобучения в порядке, предусмотренном коллективным договором; — в случае, если в период предупреждения работников о предстоящем сокращении вводятся новые условия оплаты труда работников в целом по организации, эти условия распространяют и на выходящих работников; — предоставляют работникам с момента получения ими уведомления о предстоящем сокращении необходимое время с сохранением среднего заработка для поиска подходящей работы. Конкретная продолжительность времени (но не менее чем один день в неделю) и порядок его предоставления определяются в коллективном договоре; — после увольнения предоставляют работникам при наличии соответствующей квалификации и опыта работы преимущественное право трудоустройства в данной организации в случае создания в	Оставить прежнюю редакцию 8.1. Стороны договорились критериями массового увольнения считать: а) ликвидация организации любой организационно-правовой формы с численностью работающих 15 и более человек; б) сокращение численности или штата работников организации в количестве: — 50 и более человек в течение 30 календарных дней; — 200 и более человек в течение 60 календарных дней; — 500 и более человек в течение 90 календарных дней; в) увольнение работников в количестве 1 % общего числа работающих в связи с ликвидацией организации, либо сокращением численности или штата в течение 30 календарных дней в регионах с общей численностью занятых менее 5 тыс. человек. Оставить прежнюю редакцию

ней новых рабочих мест; — определяют целесообразность и изыскивают средства для осуществления дополнительных выплат к выходному пособию сокращаемого работника в порядке и размере, определенном коллективным договором организации; — проводят обучение работников организаций, предусмотрев на эти цели необходимые средства, размер и порядок расходования которых определяются в коллективных договорах. При организации обучения по социально-трудовым и кадровым вопросам включают в группы обучающихся работников профсоюзных органов первичных профсоюзных организаций.	
11. Гарантии прав Союза работодателей	
11.1. Права Союза работодателей и гарантии его деятельности определяются Трудовым кодексом Российской Федерации, Гражданским кодексом Российской Федерации, Федеральным законом "О некоммерческих организациях", Федеральным законом "Об объединении работодателей".	Оставить прежнюю редакцию
11.2. Вступление в Союз работодателей не влечет за собой изменения содержания правоспособности его членов. Они сохраняют свою самостоятельность за исключением полномочий, добровольно переданных Союзу работодателей, и безвозмездно пользуются его услугами.	Оставить прежнюю редакцию
11.3. Порядок финансирования Союза работодателей его членами определен учредительными документами. Члены Союза работодателей не вправе задерживать перечисление указанных средств.	Оставить прежнюю редакцию
11.4. Размер средств, направляемых организациями на обеспечение деятельности Союза, предусматривается в бюджетах организаций, утверждаемых в установленном порядке.	11.4. Размер средств, направляемых организациями на обеспечение деятельности Союза работодателей, предусматривается Госкорпорацией «Росатом» в бюджетах организаций.
11.5. Организации, присоединившиеся к Соглашению после его заключения, участвуют в финансировании деятельности Союза работодателей с целью представления и защиты их интересов.	11.5. Организации, не являющиеся членами Союза работодателей, на которые распространяется действие Соглашения, участвуют в финансировании деятельности Союза работодателей с целью представления и защиты их интересов в порядке, устанавливаемом Союзом работодателей с учетом мнения Госкорпорации «Росатом».
12. Гарантии прав профсоюзных органов	Оставить в прежней редакции

12.1. Работодатели:		
12.1.1. Предоставляют выборным органам профсоюзной организации, действующим в организации, в бесплатное пользование необходимые для их деятельности помещения со всем необходимым оборудованием, отвечающим санитарно-гигиеническим требованиям, организационную и компьютерную технику, транспортные средства и средства связи; обеспечивают охрану и уборку выделяемых помещений. Могут передавать в бесплатное пользование профсоюзной организации здания, сооружения, помещения, а также базы отдыха, спортивные и оздоровительные центры, необходимые для организации отдыха, ведения культурно-просветительной, физкультурно-оздоровительной работы с работниками и членами их семей на условиях коллективного договора.		Оставить прежнюю редакцию
12.1.2. Информировуют выборный орган профсоюзной организации о показателях финансово-хозяйственной деятельности за истекший квартал.		Оставить прежнюю редакцию
12.1.3. Обеспечивают участие представители выборного профсоюзного органа в заседаниях балансовой комиссии, рассматривающей итоги работы организации за год.		12.1.3. Обеспечивают участие представителя выборного профсоюзного органа в заседаниях балансовой комиссии, бюджетного комитета, рассматривающих итоги работы организации за год.
12.1.4. В организациях Госкорпорации «Росатом», перешедших на единую унифицированную систему оплаты труда (ЕУСОТ), выплачивают освобожденным профсоюзным работникам, избранным в орган профсоюзной организации, и штатным работникам профкомов премию по результатам достижения ключевых показателей эффективности организации за год в порядке и размерах, установленных локальным нормативным актом организации в соответствии с порядком, установленным решением Комиссии. Освобожденным профсоюзным работникам, избранным в орган профсоюзной организации, и штатным работникам профкомов организаций, не перешедших на ЕУСОТ, выплачивают премии в соответствии с локальными нормативными актами.		Оставить прежнюю редакцию
12.1.5. Освобожденным профсоюзным работникам, избранным в орган профсоюзной организации, и штатным работникам		Оставить в прежней редакции

профкомов предоставляют социально-трудовые гарантии и льготы, предусмотренные коллективными договорами для работников организаций.	
12.1.6. В соответствии со статьей 377 Трудового кодекса Российской Федерации производят финансирование оплаты труда (полностью или частично) руководители выборного органа первичной профсоюзной организации за счет средств работодателя в порядке, установленном локальным нормативным актом.	Оставить в прежней редакции
12.2. Гарантии работникам, входящим в состав профсоюзных органов и не освобожденным от основной работы:	Оставить в прежней редакции
12.2.1. Работники, входящие в состав выборных профсоюзных органов и не освобожденные от основной работы, не могут быть подвергнуты дисциплинарному взысканию, за исключением увольнений в случаях совершения ими дисциплинарных проступков , без предварительного согласия профсоюзных органов, членами которых они являются, руководители профсоюзных органов в подразделенных организациях — без предварительного согласия вышестоящих профсоюзных органов организаций, а руководители профсоюзных организаций — президиума ЦК Профсоюза.	Оставить прежнюю редакцию
Перевод указанных профсоюзных работников на другую работу по инициативе работодателя не может производиться без предварительного согласия профсоюзного органа, членами которого они являются.	
12.2.2. Привлечение к дисциплинарной ответственности уполномоченных Профсоюза по охране труда и представителей Профсоюза в создаваемых в организациях совместных комитетах (комиссиях) по охране труда, перевод их на другую работу или увольнение по инициативе работодателей допускаются только с предварительного согласия выборного органа профсоюзной организации.	Оставить прежнюю редакцию
12.2.3. Члены выборных профсоюзных органов, не освобожденные от основной работы, уполномоченные Профсоюза по охране труда, представители Профсоюза в создаваемых в организациях совместных комитетах (комиссиях) по охране труда освобождаются от основной работы для выполнения обязанностей в интересах коллективов работников, а также на время краткосрочной	Оставить в прежней редакции

профсоюзной учебы. Условия освобождения от основной работы и порядок оплаты времени выполнения профсоюзных обязанностей и времени учебы указанных лиц определяются коллективным договором.		
12.3. Гарантии освобожденным работникам, избранным в профсоюзные органы:		Оставить в прежней редакции
12.3.1. Работникам, освобожденным от работы в организациях в связи с избранием их на выборные должности в профсоюзные органы организаций, после окончания срока их полномочий предоставляется прежняя работа (должность), а при ее отсутствии с согласия работников другая равноценная работа (должность) в тех же организациях. Работу (должность) вышеуказанным работникам рекомендуется предоставлять с учетом мнения председателя Профсоюза.		Оставить в прежней редакции
12.3.2. Увольнение по инициативе работодателей в соответствии с пунктом 2, пунктом 3 и пунктом 5 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации руководителями (их заместителями) выборных профсоюзных органов организаций, их структурных подразделений (не ниже цеховых и приравненных к ним) в течение двух лет после окончания срока их полномочий допускается помимо общего порядка увольнения только с предварительного согласия соответствующего вышеуказанного выборного профсоюзного органа.		См. приложение № 2 к протоколу № 3 заседания рабочей группы от 19.11.2014
13. Контроль за выполнением Соглашения		Оставить прежнюю редакцию
13.1. Настоящее Соглашение доводится секретарем Комиссии до организаций отрасли, на которые оно распространяется, в месячный срок со дня его уведомительной регистрации. Порядок и список адресов рассылки утверждается Сторонами по представлению Госкорпорации «Росатом».		13.1. Настоящее Соглашение доводится секретариатом Комиссии до организаций отрасли, на которые оно распространяется, в месячный срок со дня его уведомительной регистрации. Порядок и список адресов рассылки утверждается Сторонами по представлению Госкорпорации «Росатом».
13.2. Контроль за исполнением Соглашения осуществляется Комиссией.		Оставить прежнюю редакцию
13.3. Итоги выполнения Соглашения за полугодие и год рассматриваются на заседаниях Комиссии.		Оставить прежнюю редакцию
13.4. Стороны, заключившие Соглашение, несут		Оставить прежнюю редакцию

ответственность за невыполнение принятых на себя обязательств в порядке, предусмотренном действующим законодательством.	
13.5. Организации, не обеспечившие в течение 4-х месяцев с момента подписания настоящего Соглашения выполнение пунктов Соглашения, направляют в адрес Союза работодателей, Профсоюза и Госкорпорации «Росатом» информацию о причинах невыполнения Соглашения. Вопросы об обоснованности невыполнения настоящего Соглашения рассматриваются (при необходимости предварительно изучаются с выездом на место) на заседаниях Комиссии с принятием соответствующих решений.	13.5. Организации, не обеспечившие выполнение пунктов Соглашения, направляют в соответствии со статьей 48 Трудового кодекса Российской Федерации в адрес Союза работодателей, Профсоюза и Госкорпорации «Росатом» информацию о причинах невыполнения Соглашения. Вопросы об обоснованности невыполнения настоящего Соглашения рассматриваются (при необходимости предварительно изучаются с выездом на место) на заседаниях Комиссии с принятием соответствующих решений в соответствии со статьей 48 Трудового кодекса Российской Федерации.
13.6. Работодатели и профсоюзные комитеты представляют в адрес Союза работодателей, Профсоюза и Госкорпорации «Росатом» отчеты о выполнении Соглашения за полугодие и за год по утвержденной сторонами форме.	Оставить прежнюю редакцию
	13.7. Стороны вправе по взаимной договоренности давать совместные разъяснения по вопросам применения отдельных пунктов (положений) настоящего Соглашения.

Приложение № 2
к протоколу № 3 заседания рабочей группы
по общим и правовым вопросам
от 19.11.2014

**Предложения в проект Отраслевого соглашения по атомной энергетике, промышленности и науке,
по которым стороны Рабочей группы по общим и правовым вопросам не пришли к согласию**

Предложение стороны Работодателей	Предложение стороны Работников
Отсутствует правовое и экономическое обоснование необходимости включения в отраслевое соглашение данного пункта. Действующее законодательство о специальной оценке условий труда и нормы ТК РФ (ст. 92 и 117 ТК РФ) не содержат пробелов в части установления размеров компенсационных мер работникам, занятым во вредных условиях труда.	Дополнить пункт «4.1 Работодатели» раздела «4. Рабочее время и время отдыха» следующим подпунктом: «4.1.3. Работодатели: Предусматривают в коллективных договорах организаций дополнительный оплачиваемый отпуск для работников, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда первой степени в размере - не менее 7 календарных дней, второй и третьей степени - пропорционально отклонению от нормативов (гигиенических нормативов) условий труда, к четвертой степени и опасным условиям труда - не ниже максимального размера компенсаций, установленных в организации до 31.12.2013 года».
Отсутствует правовое и экономическое обоснование необходимости включения в отраслевое соглашение данного пункта. Действующее законодательство о специальной оценке условий труда и нормы ТК РФ (ст. 92 и 117 ТК РФ) не содержат пробелов в части установления размеров компенсационных мер работникам, занятым во вредных условиях труда.	Дополнить пункт «4.1 Работодатели» раздела «4. Рабочее время и время отдыха» следующим подпунктом: «4.1.4. Предусматривают в Коллективных договорах организаций сокращенную продолжительность рабочего времени – не более 36 часов в неделю для работников, условия труда, на рабочих местах которых отнесены к вредным условиям второй, третьей, четвертой степени и опасным условиям труда».
Предлагается привести пункт 12.3.2 в соответствие со статьями 374 и 376 ТК РФ с сохранением круга подлежащих защите работников первичной профсоюзной организации «12.3. Гарантии	Изменить нумерацию подпункта 12.3.2. раздела «12. Гарантии прав профсоюзных органов» на 12.4., изложив его в следующей редакции: «12.4. Увольнение по инициативе работодателей в соответствии с

освобожденным работникам, избранным в профсоюзные органы: ... 12.3.2. Увольнение по инициативе работодателей в соответствии с пунктом 2, пунктом 3 и пунктом 5 части 1 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации руководителей (их заместителей) выборных профсоюзных органов организаций, их структурных подразделений (не ниже цеховых и приравненных к ним) в течение двух лет после окончания срока их полномочий допускается помимо общего порядка увольнения только с соблюдением порядка, предусмотренного статьей 376 Трудового кодекса Российской Федерации».	пунктом 2, пунктом 3 и пунктом 5 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации руководителей (их заместителей) выборных профсоюзных органов организаций, их структурных подразделений (не ниже цеховых и приравненных к ним) в течение срока их полномочий, а также в течение двух лет после окончания срока их полномочий допускается помимо общего порядка увольнения только с предварительного согласия соответствующего вышестоящего выборного профсоюзного органа».
В ст. 374 ТК РФ (в редакции ФЗ от 28.06.2014 № 199-ФЗ) подробно прописана процедура увольнения (на основании п. 2, 3, 5 ч. 1 ст. 81 ТК РФ) освобожденных профсоюзных работников в течение срока их полномочий. Ограничение права работодателя на увольнение работника профсоюза, неоднократно совершающего дисциплинарные проступки (п. 5 ч. 1 ст. 374 ТК РФ), нельзя оправдать целями эффективной защиты профсоюзного работника (см. Определение Конституционного Суда Российской Федерации от 03.11.2009 № 1369-О-П, которым (ныне измененное) положение части первой статьи 374 Трудового кодекса РФ, согласно которому увольнение по инициативе работодателя в соответствии с пунктом 5 части первой статьи 81 Трудового кодекса РФ руководителей (их заместителей) выборных коллегияльных органов первичных профсоюзных организаций и профсоюзных организаций структурных подразделений организаций (не ниже цеховых и приравненных к ним), не освобожденных от основной работы, допускается, помимо общего порядка увольнения, только с предварительного согласия соответствующего вышестоящего выборного профсоюзного органа, признано не действующим и не подлежащим применению).	

Приложение № 3
к протоколу № 3 заседания рабочей группы
по общим и правовым вопросам
от 19.11.2014

ПРОЕКТ

От Общероссийского отраслевого
объединения работодателей
«Союз работодателей атомной
промышленности, энергетики
и науки России

От Российского профессионального
союза работников атомной
энергетики и промышленности

Генеральный директор

Председатель Профсоюза

_____ А.Ю. Хитров

_____ И.А. Фомичёв

« » _____ 20 г.

« » _____ 20 г.

От участника Госкорпорация «Росатом»

Генеральный директор
Госкорпорации «Росатом»

_____ С.В. Кириенко

« » _____ 20 г.

СОГЛАШЕНИЕ
О ПРОДЛЕНИИ СРОКА ДЕЙСТВИЯ И ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ
В ОТРАСЛЕВОЕ СОГЛАШЕНИЕ ПО АТОМНОЙ ЭНЕРГЕТИКЕ,
ПРОМЫШЛЕННОСТИ И НАУКЕ НА 2012 - 2014 ГОДЫ

Стороны Отраслевого соглашения по атомной энергетике, промышленности и науке на 2012 - 2014 годы (далее - Соглашение):

- работники в лице их полномочного представителя – Российского профессионального союза работников атомной энергетики и промышленности (далее - Профсоюз);

- работодатели в лице их полномочного представителя - Общероссийского отраслевого объединения работодателей «Союз работодателей атомной промышленности, энергетики и науки России» (далее - Союз работодателей);

при участии уполномоченного органа управления использованием атомной энергии – Государственной корпорации по атомной энергии «Росатом» (далее – Госкорпорация «Росатом»), руководствуясь статьей 48 Трудового кодекса Российской Федерации, пунктом 2.1 Соглашения, решили продлить срок действия Соглашения _____ с внесением в него следующих изменений:

1. Изложить подпункт 1.8.3 в следующей редакции: «1.8.3. Принимает нормативные и правовые акты по социально-трудовым вопросам, затрагивающим интересы работников и работодателей, после обсуждения на заседаниях Комиссии или в период между заседаниями Комиссии – в ином порядке, установленном Комиссией.»;

2. Изложить подпункт 1.8.4. в следующей редакции: «1.8.4. Осуществляет деятельность по подготовке и дополнительному профессиональному образованию специалистов в области использования атомной энергии.»;

3. Пункт 1.9. изложить в следующей редакции: «1.9. Работники:

- выполняют приказы, указания и распоряжения работодателя, относящиеся к компетенции работника, и не противоречащие требованиям трудового законодательства и иных нормативных правовых актов;

- обеспечивают выполнение порученных работ в соответствии с квалификацией, качественно и в срок;

- соблюдают производственную и технологическую дисциплину в строгом соответствии с технологическими инструкциями, должностными (рабочими) инструкциями, правилами внутреннего трудового распорядка, другими локальными нормативными актами, трудовыми договорами;

- соблюдают режимные требования;

- способствуют повышению эффективности деятельности организации, улучшению качества продукции, росту производительности труда;

- берегут имущество работодателя и других работников, заботятся об экономии материалов и иных ресурсов;

- создают и сохраняют благоприятный психологический климат в коллективе, уважают права друг друга;

- в рамках своих трудовых обязанностей и с учетом особенностей деятельности организации знают политику организации в области качества,

выполняют требования нормативных документов действующей системы менеджмента качества, не допускают принятия решений и действий, противоречащих политике организации в области качества;

- повышают свою квалификацию согласно индивидуальным планам развития;

- сохраняют доверенные им сведения, относящиеся к государственной тайне, не допускают разглашения и несанкционированной передачи интеллектуальной собственности работодателя (служебной тайны, конфиденциальных сведений, составляющих секреты производства (ноу-хау) и коммерческой тайны) другим юридическим и физическим лицам;

- незамедлительно сообщают непосредственному руководителю о возникновении ситуации в организации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, о ставших известными в связи с выполнением своих обязанностей фактах хищения материальных ценностей, случаях коррупционных или иных правонарушений.»;

4. Пункт 1.9. считать пунктом 1.10., заменив в пункте 1.10. слово «Работодатели» словами «Союз работодателей»;

5. Изложить подпункт 1.10.2. в следующей редакции: «1.10.2. Организуют проведение конкурсов профессионального мастерства среди работников отрасли в порядке, установленном соответствующими положениями о конкурсах.»;

6. Изложить пункт 2.1. в редакции: «2.1. Соглашение вступает в силу со дня его подписания сторонами и действует до 31.12. __. Ни одна из сторон, заключивших настоящее Соглашение, не может в течение установленного срока его действия в одностороннем порядке прекратить выполнение принятых на себя обязательств.»;

7. Изложить пункт 2.3. в редакции: «2.3. Соглашение распространяется:

2.3.1. На работодателей, являющихся членами Союза работодателей или уполномочивших его представлять их интересы в ходе коллективных переговоров по заключению или изменению Соглашения и осуществлению контроля за его выполнением, либо присоединившихся к Соглашению после его заключения.

Прекращение членства в Союзе работодателей не освобождает работодателя от выполнения Соглашения, заключенного в период его членства.

2.3.2. На организации Госкорпорации «Росатом», а также организации, координацию и регулирование деятельности которых осуществляет Госкорпорация «Росатом»;

2.3.3. На всех работников, состоящих в трудовых отношениях с работодателями, указанными в подпунктах 2.3.1. и 2.3.2. настоящего Соглашения;

2.3.4. На Госкорпорацию «Росатом» Соглашение распространяется в части взятых на себя обязательств.»;

8. Пункт 2.5. исключить, пункт 2.6. считать пунктом 2.5.;

9. Изложить пункт 3.1. в следующей редакции: «3.1. В рамках социального партнерства в сфере труда в организациях отрасли независимо от их организационно-правовых форм заключаются коллективные договоры. Стороны, заключившие коллективный договор, ежегодно отчитываются о его выполнении на общем собрании (конференции) работников организации.»;

10. пункт 3.3. исключить, пункт 3.4. считать пунктом 3.3., пункт 3.5. считать пунктом 3.4.;

11. Изложить подпункт 4.1.1 в следующей редакции: «4.1.1. Устанавливают графики сменности, режим рабочего времени и времени отдыха для работников в соответствии с правилами внутреннего трудового распорядка, утверждаемыми с учетом мнения первичной профсоюзной организации. Доводят графики сменности до сведения работников не позднее чем за один месяц до их введения в действие.»;

12. Изложить подпункт 4.1.2 в следующей редакции: «4.1.2. Утверждают не позднее чем за две недели до наступления календарного года графики отпусков с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, в порядке, установленном статьей 372 Трудового кодекса Российской Федерации для принятия локальных нормативных актов.»;

13. Изложить пункт 4.2. в следующей редакции: «4.2. Перечень должностей работников с ненормированным рабочим днем, которым предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск с указанием его продолжительности, устанавливается коллективным договором или правилами внутреннего трудового распорядка, утверждаемыми в установленном законодательством порядке»;

14. Дополнить раздел 4 пунктом 4.4. в следующей редакции: «4.4. Для работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, коллективным договором может быть предусмотрена возможность:

- увеличения с письменного согласия работника, с учетом результатов специальной оценки условий труда, продолжительности рабочего времени, но не более чем до 40 часов в неделю, с выплатой работнику отдельно устанавливаемой денежной компенсации;

- увеличения с письменного согласия работника максимально допустимой продолжительности ежедневной работы (смены) по сравнению с продолжительностью ежедневной работы (смены), установленной для работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, при условии соблюдения предельной еженедельной продолжительности рабочего времени, установленной в соответствии частями первой-третьей статьи 92 Трудового кодекса Российской Федерации: до 12 часов при 36-часовой рабочей неделе; до 8 часов при 30-часовой рабочей неделе;

- замены с письменного согласия работника, с учетом результатов специальной оценки условий труда, части ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, которая превышает минимальную продолжительность данного отпуска, установленную статьей 117 Трудового кодекса Российской Федерации, на отдельно устанавливаемую денежную компенсацию.

Для работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, работодатель по результатам специальной оценки условий труда разрабатывает и реализует компенсационные меры с учетом требований законодательства. При реализации указанных компенсационных мер в отношении и с согласия работников, на которых распространяются положения пункта 3 статьи 15 Федерального закона от 28.12.2013 № 421-ФЗ, работодатель разрабатывает и, при необходимости, применяет механизмы конвертации компенсаций в денежный эквивалент. Указанные компенсационные меры, а также механизмы конвертации предусматриваются коллективным договором и утверждаются локальным нормативным актом в установленном законодательством порядке.»;

15. В первом абзаце пункта 8.1. слово «сокращения» заменить словом «увольнения»;

16. Изложить пункт 11.4. в следующей редакции: «11.4. Размер средств, направляемых организациями на обеспечение деятельности Союза работодателей, предусматривается Госкорпорацией «Росатом» в бюджетах организаций.»;

17. Изложить пункт 11.5. в следующей редакции: «11.5. Организации, не являющиеся членами Союза работодателей, на которые распространяется действие Соглашения, участвуют в финансировании деятельности Союза работодателей с целью представления и защиты их интересов в порядке, устанавливаемом Союзом работодателей с учетом мнения Госкорпорации «Росатом».»;

18. В пункте 12.1.3. заменить слово «рассматривающей» словами «бюджетного комитета, рассматривающих»;

19. В пункте 13.1. заменить слово «секретарем» словом «секретариатом»;

20. Изложить пункт 13.5. в следующей редакции: «13.5. Организации, не обеспечившие выполнение пунктов Соглашения, направляют в соответствии со статьей 48 Трудового кодекса Российской Федерации в адрес Союза работодателей, Профсоюза и Госкорпорации «Росатом» информацию о причинах невыполнения Соглашения.

Вопросы об обоснованности невыполнения настоящего Соглашения рассматриваются (при необходимости предварительно изучаются с выездом на место) на заседаниях Комиссии с принятием соответствующих решений в соответствии со статьей 48 Трудового кодекса Российской Федерации.»;

21. Дополнить раздел 13 пунктом 13.7 в следующей редакции: «13.7. Стороны вправе, по взаимной договоренности, давать совместные разъяснения по вопросам применения отдельных пунктов (положений) настоящего Соглашения».

Настоящее Соглашение вступает в силу со дня его подписания Сторонами.

Подписано « » _____ 20 г.