

ПРОТОКОЛ № 3
заседания Отраслевой комиссии по регулированию
социально-трудовых отношений

1 июля 2015 года

г. Москва

ПРИСУТСТВОВАЛИ:

Члены Комиссии

от Союза работодателей: Т.А. Терентьева - координатор стороны, А.Ю. Хитров – заместитель координатора стороны, С.А. Адамчик, Т.Б. Воробьева, М.Ю. Калинина, Д.Л. Ткебучава, К.А. Сухотина, Ю.Я. Хомич, В.А. Сатин (вместо Я.Я. Копа), А.С. Уварова (вместо Г.В. Мохова), В.В. Мухин (вместо А.В. Попова), В.Н. Кожин (вместо Н.П. Шешокина).

от Профсоюза: И.А. Фомичев - координатор стороны, Ю.В. Борисов - заместитель координатора стороны, С.К. Бортновский, В.Л. Кузнецов, И.А. Кунгурцев, И.И. Лапшина, И.А. Никитин, В.Г. Прокопов, Н.Н. Рудаков, В.И. Чаплыгин.

Секретариат Комиссии:

От Союза работодателей: В.В. Серебряков;
от Профсоюза: И.Э. Индриксон.

Приглашенные:

руководители рабочих групп: Е.Б. Сидоров, А.Б. Иванов, М.В. Безенков;
от стороны Работодателей: В.А. Бороденков, О.А. Гурина;
от Профсоюза: А.Г. Ваничкин, К.Е. Евдокимов, Е.В. Марчук, М.А. Панова.

Председательствовал: Т.А. Терентьева.

При обсуждении повестки заседания заместитель координатора стороны Работодателей А.Ю. Хитров предложил снять с рассмотрения вопрос «О формировании единого отраслевого подхода к доплатам по листкам нетрудоспособности работников организаций Госкорпорации «Росатом».

Отраслевая комиссия РЕШИЛА:

1. Вопрос «О формировании единого отраслевого подхода к доплатам по листкам нетрудоспособности работников организаций Госкорпорации «Росатом» рассмотреть на очередном заседании Отраслевой комиссии в сентябре 2015 г.

2. Утвердить следующую повестку заседания:

1. О внесении изменений и дополнений в Отраслевое соглашение по атомной энергетике, промышленности и науке на 2015–2017 годы и о

Разъяснениях по индексации установленных должностных окладов (тарифных ставок) работников в 2015 году.

2. Анализ положительных практик по снижению уровня несчастных случаев на производстве, в дивизионах (управляющих компаниях) Госкорпорации «Росатом», а также в других российских и зарубежных компаниях.

3. О критериях эффективности использования вложений в улучшение условий и охраны труда.

4. Подведение итогов конкурсов «Лучший уполномоченный (доверенное лицо) по охране труда РПРАЭП» и «Лучший работник охраны труда атомной отрасли».

5. О систематическом невыполнении обязательства п.6.2.2. Отраслевого соглашения по атомной энергетике, промышленности и науке на 2012-2014 годы ФГУП «Атомфлот».

6. О награждении активных участников коллективных переговоров по заключению Отраслевого соглашения по атомной энергетике, промышленности и науке на 2015 – 2017 годы.

Заслушав выступления координаторов сторон, заместителей координаторов сторон, руководителей рабочих групп, приглашенных лиц и членов Отраслевой комиссии по вопросам повестки Отраслевая комиссия **РЕШИЛА:**

По первому вопросу:

«О внесении изменений и дополнений в Отраслевое соглашение по атомной энергетике, промышленности и науке на 2015–2017 годы и о Разъяснениях по индексации установленных должностных окладов (тарифных ставок) работников в 2015 году»

1. Принять к сведению информацию руководителя рабочей группы по трудовым отношениям и заработной плате и руководителя рабочей группы по общим и правовым вопросам о внесении изменений и дополнений в раздел 4 и п. 6.2.5. Отраслевого соглашения по атомной энергетике, промышленности и науке на 2015-2017 годы (далее – Отраслевое соглашение) и о Разъяснениях по индексации установленных должностных окладов (тарифных ставок) работников в 2015 году.

2. Принять за основу текст Соглашения о внесении изменений и дополнений в Отраслевое соглашение по атомной энергетике, промышленности и науке на 2015-2017 годы (далее – Соглашение) (приложение 1).

3. Одобрить п.1 Соглашения пунктом 4.6. в предложенной редакции.

4. Рабочей группе по общим и правовым вопросам доработать п.2 Соглашения о дополнении п.6.2.5. Отраслевого соглашения с учетом состоявшегося обсуждения в части текста «...проводится в ином порядке...»

и направить Соглашение на подписание полномочными представителями Сторон и участником Соглашения - Госкорпорации «Росатом».

Ответственный: руководитель рабочей группы по общим и правовым вопросам.

Срок: 02.07.2015

5. Одобрить Разъяснения по индексации установленных должностных окладов (тарифных ставок) работников в соответствии с п.6.2.5. Отраслевого соглашения (приложение 2).

ДКП Госкорпорации «Росатом» в срок до 14.07.2015 направить указанные Разъяснения в организации Госкорпорации «Росатом».

По второму вопросу:

«Анализ положительных практик по снижению уровня несчастных случаев на производстве, в дивизионах (управляющих компаниях) Госкорпорации «Росатом», а также в других российских и зарубежных компаниях»

1. Принять к сведению информацию заместителя руководителя рабочей группы по охране труда В.А. Бороденкова о проведенном анализе положительных практик по снижению уровня несчастных случаев на производстве в дивизионах (управляющих компаниях) Госкорпорации «Росатом», а также в других российских и зарубежных компаниях.

2. Рабочей группе по охране труда:

- продолжить анализ положительных практик по снижению уровня несчастных случаев на производстве в дивизионах (управляющих компаниях) Госкорпорации «Росатом»;

- рассмотреть возможность распространения лучших практик в организациях Госкорпорации «Росатом»;

- обратить внимание на необходимость подготовки конкретных рекомендаций и предложений на основе проведенного анализа.

По третьему вопросу:

«О критериях эффективности использования вложений в улучшение условий и охраны труда»

1. Принять к сведению информацию заместителя координатора стороны Работодателей, члена рабочей группы по охране труда А.Ю. Хитрова о критериях эффективности использования вложений в улучшение условий и охраны труда.

2. Рабочей группе по охране труда провести анализ состояния охраны труда в организациях Госкорпорации «Росатом» в зависимости от фактических расходов на финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда, предусмотренных коллективными договорами и п.5.2.3. Отраслевого соглашения.

3. Согласиться с предложением Генерального инспектора Госкорпорации «Росатом» С.А. Адамчика о методическом обеспечении разработки критериев эффективности использования вложений в улучшение условий и охраны труда в организациях отрасли. Просить С.А. Адамчика информировать Комиссию по данному вопросу.

Срок: IV квартал 2015 г.

По четвертому вопросу:

«Подведение итогов конкурсов «Лучший уполномоченный (доверенное лицо) по охране труда РПРАЭП» и «Лучший работник охраны труда атомной отрасли»

1. Принять к сведению информацию члена Комиссии и рабочей группы по охране труда И.И. Лапшиной об итогах конкурсов «Лучший уполномоченный (доверенное лицо) по охране труда РПРАЭП» и «Лучший работник охраны труда атомной отрасли».

2. Признать проведение конкурсов в области охраны труда важным инструментом, направленным на повышении заинтересованности работников всех категорий в обеспечении здоровых и безопасных условий труда, соответствующих требованиям инструкций, норм и правил по охране труда.

3. Провести необходимую организационную работу по интеграции конкурса «Лучший работник охраны труда атомной отрасли» в действующий в Госкорпорации «Росатом» конкурс «Человек года Росатома».

Ответственные: заместитель руководителя рабочей группы по охране труда В.А. Бороденков, ДКП Госкорпорации «Росатом».

Срок: сентябрь 2015 г.

По пятому вопросу:

«О систематическом невыполнении обязательства п.6.2.2. Отраслевого соглашения по атомной энергетике, промышленности и науке на 2012-2014 годы ФГУП «Атомфлот».

1. Принять к сведению информацию руководителя рабочей группы по трудовым отношениям и заработной плате о систематическом невыполнении обязательства п.6.2.2. Отраслевого соглашения по атомной энергетике, промышленности и науке на 2012-2014 годы ФГУП «Атомфлот».

2. Руководству ФГУП «Атомфлот» в соответствии с п.13.5. Отраслевого соглашения направить в адрес Союза работодателей, Профсоюза и Госкорпорации «Росатом» информацию о причинах невыполнения п.6.2.2. Отраслевого соглашения.

3. Рекомендовать ФГУП «Атомфлот» разработать перечень мероприятий по обеспечению выполнения обязательства п.6.2.2. Отраслевого соглашения с анализом влияния этих мероприятий на положение работников и работодателя и в срок до 01 сентября 2015 года представить их в Секретариат Отраслевой комиссии.

Ответственные: ФГУП «Атомфлот», заместители координаторов сторон.

4. Рабочей группе по трудовым отношениям и заработной плате рассмотреть представленные ФГУП «Атомфлот» материалы и при необходимости вынести на рассмотрение Отраслевой комиссии.

Ответственный: руководитель рабочей группы по трудовым отношениям и заработной плате.

Срок: сентябрь 2015г.

По шестому вопросу:

«О награждении активных участников коллективных переговоров по заключению Отраслевого соглашения по атомной энергетике и промышленности на 2015 – 2017 годы»

Координаторы сторон Отраслевой комиссии Т.А.Терентьева и И.А.Фомичёв вручили награды активным участникам коллективных переговоров по заключению Отраслевого соглашения в соответствии с Приказом Госкорпорации «Росатом» от 23.03.2015 г. №1/99-лс.

Координатор стороны
Общероссийского отраслевого
объединения работодателей
«Союз работодателей атомной
промышленности, энергетики и науки
России»

Т.А. Терентьева

Координатор стороны
Российского профессионального
союза работников атомной
энергетики и промышленности

И.А. Фомичев

От Общероссийского отраслевого
объединения работодателей
«Союз работодателей атомной
промышленности,
энергетики и науки России»

Генеральный директор

От Российского профессионального
союза работников атомной энергетики
и промышленности

Председатель Профсоюза

_____ А.Ю. Хитров

_____ И.А. Фомичев

От участника Госкорпорация «Росатом»

Генеральный директор

_____ С.В. Кириенко

**СОГЛАШЕНИЕ
О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ И ДОПОЛНЕНИЙ
В ОТРАСЛЕВОЕ СОГЛАШЕНИЕ
ПО АТОМНОЙ ЭНЕРГЕТИКЕ,
ПРОМЫШЛЕННОСТИ И НАУКЕ
НА 2015 – 2017 ГОДЫ**

г. Москва

Стороны Отраслевого соглашения по атомной энергетике, промышленности и науке на 2015 - 2017 годы:

- работники в лице их полномочного представителя - Российского профессионального союза работников атомной энергетики и промышленности (далее - Профсоюз);

- работодатели в лице их полномочного представителя - Союза работодателей атомной промышленности, энергетики и науки России (далее - Союз работодателей);

- а также уполномоченный орган управления использования атомной энергии - Государственная корпорация по атомной энергии "Росатом" (далее - Госкорпорация "Росатом"),

руководствуясь интересами сторон, в целях поддержания социальной стабильности в организациях атомной энергетики, промышленности и науки, с учетом текущей экономической ситуации и необходимости сохранения единого правового поля регулирования социально-трудовых отношений в отрасли, решили:

1. Дополнить Отраслевое соглашение по атомной энергетике, промышленности и науке на 2015 - 2017 пунктом 4.6. в следующей редакции:

«4.6. В случае, если по причинам сезонного и (или) технологического характера для отдельных категорий работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, установленная продолжительность рабочего времени не может быть соблюдена в течение учетного периода продолжительностью три месяца, коллективным договором может быть предусмотрено увеличение учетного периода для учета рабочего времени таких работников, но не более чем до одного года.»

2. Изложить пункт 6.2.5 Отраслевого соглашения по атомной энергетике, промышленности и науке на 2015 - 2017 годы в следующей редакции:

«6.2.5. Обеспечивают индексацию установленных должностных окладов (тарифных ставок) работников организаций отрасли не реже 1 раза в год в размере не менее прогнозного среднегодового индекса потребительских цен (ИПЦ) по данным Минэкономразвития России с последующей корректировкой по фактическому ИПЦ по данным Федеральной службы государственной статистики в случае его превышения по отношению к прогнозируемому.

В организациях с государственным регулированием цен и тарифов на товары (услуги) и в организациях, выполняющих работы по государственному оборонному заказу, индексация установленных должностных окладов (тарифных ставок) может проводиться в ином порядке, а именно: с учетом тарифных (ценовых) решений соответствующих уполномоченных органов и с учетом мнения первичной профсоюзной организации соответствующей организации Госкорпорации "Росатом", а при её отсутствии – иного представительного органа работников».

Сценарные условия планирования расходов на оплату труда по показателю "индексация оплаты труда" на очередной год принимаются Госкорпорацией "Росатом" после рассмотрения на заседании Комиссии.

Конкретный порядок индексации устанавливается коллективным договором.

Повышение заработной платы работников помимо индексации осуществляется при условии обеспечения опережающего роста производительности труда.»

3. Настоящее соглашение вступает в силу со дня его подписания и является неотъемлемой частью Отраслевого соглашения по атомной энергетике, промышленности и науке на 2015 - 2017 годы.

Подписано 01 июля 2015 года.

Разъяснения

по индексации установленных должностных окладов (тарифных ставок) работников в соответствии с п.6.2.5. Отраслевого соглашения по атомной энергетике, промышленности и науке на 2015-2017 годы в 2015 году

1. Общие положения

Настоящие Разъяснения подготовлены в целях обеспечения единого подхода по индексации установленных должностных окладов (тарифных ставок) работников в 2015 году в соответствии с п.6.2.5 Отраслевого соглашения по атомной энергетике, промышленности и науке на 2015-2017 годы (далее – Соглашение) в связи со сложившейся экономической ситуацией в стране и отрасли.

2. Рекомендуемый порядок индексации установленных должностных окладов (тарифных ставок) в соответствии с п.6.2.5 Соглашения

2.1. В целях обеспечения повышения уровня реального содержания заработной платы работников, выполнения п.6.2.5 Соглашения, с учетом сценарных условий формирования бюджета Госкорпорации «Росатом» на 2015 год и корректировки по фактическому ИПЦ за 2014 год, организации осуществляют повышение установленных должностных окладов (тарифных ставок) работников в 2015 году в размере не менее 7,7% (6,7 % - прогноз индекса потребительских цен, обозначенный в общих сценарных условиях для бизнес-планирования на 2015 год, плюс корректировка по фактическому ИПЦ за 2014 год - 1% (фактический среднегодовой уровень ИПЦ 2014 года 7,8%).

2.2. Сроки повышения установленных должностных окладов (тарифных ставок) в размере, указанном в п. 2.1 настоящих Разъяснений, организации устанавливают самостоятельно, но не позднее 1 сентября 2015 г. При этом организации изыскивают возможность выполнения п.6.2.5 Соглашения до окончания 2015 года с учетом прогнозного среднегодового индекса потребительских цен на 2015 год по данным Минэкономразвития России.

2.3. В организациях с государственным регулированием тарифов и организациях ядерно-оружейного комплекса, выполняющих работы по государственному оборонному заказу (далее – ГОЗ), с выручкой от работ по ГОЗ не менее 50% от общей годовой выручки, может применяться иной порядок индексации установленных должностных окладов (тарифных ставок) с учетом внесенных изменений и дополнений в п. 6.2.5 Соглашения с 1 июля 2015 года. Данные организации направляют усилия на необходимость обеспечения размера индексации предусмотренного п. 2.1. Разъяснений.

2.4. Конкретные размеры, порядок и сроки индексации установленных должностных окладов (тарифных ставок) работников устанавливаются локальными нормативными актами организаций.