

**ПРОТОКОЛ № 3**  
**заседания Отраслевой комиссии по регулированию**  
**социально-трудовых отношений**

« 28 » июня 2012 года

г. Москва

**ПРИСУТСТВОВАЛИ**

**Члены Отраслевой комиссии**

**от Общероссийского отраслевого объединения работодателей**

Д.В. Булавинов – координатор стороны, А.Ю. Хитров - заместитель координатора стороны, Д.Л. Ткебучава - заместитель координатора стороны, Л.А.Болдырева (вместо А.В.Попова), Е.П.Каминская, О.Н.Кармишина, К.А.Сухотина, Д.В.Хомаза, Т.В.Богатова (вместо В.М.Троянова), В.А.Зинченко (вместо М.И.Похлебаева)

**от РПРАЭП**

И.А.Фомичев – координатор стороны, В.И.Кашкин - заместитель координатора стороны, В.Л.Кузнецов, Ю.В.Лопатин, И.Б.Нелюбина, И.А.Никитин, В.Г.Прокопов, Н.Н.Рудаков, В.И.Чаплыгин.

**Приглашенные**

***руководители рабочих групп:*** А.Г.Ваничкин

***от Стороны работодателей:*** И.И.Берлизов, О.А.Гурина, О.Н.Дорожкина, М.Ю.Калинина, В.В.Воронина.

***от Стороны профсоюза:*** Ю.В.Борисов, К.Е.Евдокимов, И.А.Кунгурцев, С.Е.Сачкова, В.Н.Мельников, Е.С.Чернышева, В.В.Фомин, В.Н.Январева

Заслушав выступления руководителей рабочих групп, приглашенных лиц и членов Отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (далее – Отраслевая комиссия) по вопросам повестки дня Отраслевая комиссия решила:

**По первому вопросу повестки дня**

1. Одобрить методику определения норматива социальных расходов организаций на одного работника (приложение №1).

2. Стороны договорились:

2.1. При необходимости установления индивидуальных нормативов социальных расходов организации могут использовать механизм п.7.2.1.1 Отраслевого соглашения по атомной энергетике, промышленности и науке на 2012 – 2014 годы.

2.2. При бюджетировании организациями отрасли расходов социального характера на следующий календарный год по новым социальным категориям бюджет социальных расходов в расчете на одного

работника не должен быть менее достигнутого за исключением организаций, отнесенных к 4 социальной категории.

2.3. Дочерние и зависимые общества, выделяемые из организаций и входящие в производственный контур Госкорпорации «Росатом», вне зависимости от штатной численности работников относятся к той же социальной категории, что и организации, из которых они выделяются.

3. Одобрить нормативы социальных расходов на одного работника с учетом социальной категории организации.

4. Поручить координаторам сторон вынести вопрос об образовании корпоративного отраслевого социального фонда для рассмотрения Генеральным директором Госкорпорации «Росатом». О результатах доложить Отраслевой комиссии.

Ответственные: координаторы сторон

Срок: сентябрь 2012 г.

### **По второму вопросу повестки дня**

1. Одобрить Перечень затрат, относящихся к расходам социального характера, с учетом Перечня объектов социальной инфраструктуры (приложение №2).

2. При необходимости установления индивидуальных нормативов социальных расходов организации, учитывающих расходы, связанные с эксплуатационными расходами на содержание ведомственных профилакториев, организации могут использовать механизм п.7.2.11 Отраслевого соглашения по атомной энергетике, промышленности и науке на 2012 – 2014 годы, в части превышения социальных расходов на одного работника.

### **По третьему вопросу повестки дня**

Принять к сведению информацию о гармонизации ЕУСОТ в организациях Госкорпорации «Росатом».

### **По четвертому вопросу повестки дня** **вопрос 4.1**

Принять к сведению информацию координатора стороны Профсоюза И.А.Фомичева об изменениях в составе стороны Профсоюза в Отраслевой комиссии.

### **вопрос 4.2**

1. Принять к сведению информацию А.Ю.Хитрова и И.А.Фомичева об исполнении решений Отраслевой комиссии согласно протоколу №2 от 15.05.2012 (по пунктам 4, 5 и 6 решений по второму вопросу, пунктам 3 и 4 решений по третьему вопросу).

2. Принять к сведению информацию В.И.Чаплыгина о направлении РПРАЭП в организации отрасли, согласно списка, формы «Отчета о

выполнении обязательств Отраслевого соглашения на 2012-2014 годы» с указанием периодичности его представления по разделам.

**вопрос 4.3**

1. Принять к сведению информацию А.Г. Ваничкина о работе с молодежью.
2. Стороне работодателей включить в состав рабочей группы новых представителей.

**вопрос 4.4**

1. Принять к сведению информацию О.Н.Кармишиной по выполнению пункта 7 «О типовом коллективном договоре (форме)» Плана работы Отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на 2012 год.
2. Поручить заместителям координаторов сторон создать временную рабочую группу при Отраслевой комиссии по выполнению пункта 7 Плана работы Отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на 2012 год «О типовом коллективном договоре (форме)».

Ответственные: заместители координаторов сторон

Срок: 06.07.2012

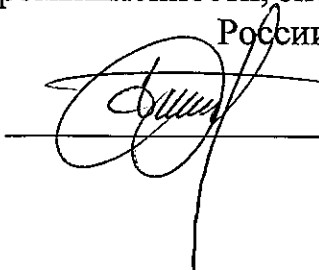
**вопрос 4.5**

1. Принять к сведению информацию А.Ю. Хитрова о предложениях рабочей группы по общим и правовым вопросам о целесообразности совершенствования нормативных актов, регулирующих деятельность Отраслевой комиссии.
2. Поручить рабочей группе по общим и правовым вопросам разработать предложения по внесению изменений в нормативные акты, регулирующие деятельность Отраслевой комиссии, направленные на обеспечение повышения эффективности деятельности Отраслевой комиссии и ее рабочих групп и вынести эти предложения на утверждение на следующую Отраслевую комиссию.

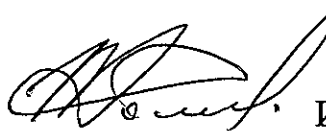
Ответственный: А.Б.Иванов

Координатор стороны  
Общероссийского отраслевого  
объединения работодателей  
«Союз работодателей атомной  
промышленности, энергетики и науки

России»

 Д.В.Булавинов

Координатор стороны  
Российского профессионального  
союза работников атомной  
энергетики и промышленности

 И.А.Фомичев