

**Методические рекомендации
по заполнению отчета о выполнении обязательств Отраслевого соглашения
по атомной энергетике, промышленности и науке на 2023-2025 годы**

1. Общие положения

Настоящие Методические рекомендации подготовлены в целях обеспечения единого подхода организаций при подготовке отчета по выполнению обязательств Отраслевого соглашения по атомной энергетике, промышленности и науке на 2023-2025 годы (далее – Соглашение)

2. Раздел «Производственная деятельность»

2.1 Значение показателя «Производительность труда» определяется по Методике расчета показателей производительности труда предприятия, отрасли, субъекта РФ утвержденной в каждом конкретном дивизионе для представления в финансово - экономическом отчете дивизиона (организации).

2.2 Значение показателя «Соотношение темпов роста производительности труда и среднемесячной заработной платы работников за отчетный период» определяется следующим образом:

ТР ПТ/ТР СЗП,

где:

ТР ПТ=ПТ отч.пер./ПТ предш.отч,*100%

ТР ПТ – темп роста производительности труда;

ПТ отч.пер. – производительность труда за отчетный год;

ПТ предш.отч, - производительность труда за год, предшествующий отчетному.

Расчёт производительности труда производится в соответствии с п. 2.1.

ТР СЗП= СЗП отч.пер./СЗП предш.отч*100%,

СЗП отч.пер. – среднемесячная заработная плата работников за отчетный год;

СЗП предш.отч. – среднемесячная заработная плата работников за год, предшествующий отчетному.

Среднемесячная заработная плата работников определяется расчетным путем с учетом резервов на премии (годовая, проектная, прочие и выплаты при реструктуризации) (значение должно совпадать с соответствующим показателем квартальной кадровой отчетности).

3. Раздел «Охрана труда»

3.1 Значение показателя «Численность работников, которым улучшены условия труда» определяется исходя из документа, подтверждающего выполнение плана по улучшению условий и охраны труда и (или) акта по выполнению соглашения по охране труда, где указано количество работников, которым, в результате проведенных мероприятий, улучшены условия труда

(приложение к «Методическим рекомендациям по разработке соглашения по охране труда в организациях атомной энергетики, промышленности и науки).

Значение показателя «- численность работников, которым условия труда приведены в соответствие с требованиями нормативно-правовых актов по охране труда» должно быть подтверждено результатами специальной оценки условий труда.

3.2 Значение показателя «Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда (относительно суммы затрат на производство продукции, работ, услуг)» определяется расчетным путем:

сумму затрат, израсходованных на выполнение мероприятий по охране труда - всего (тыс.руб.) необходимо разделить на сумму затрат, направленную на производство продукции, работ, услуг. Значение показателя указать в процентах.

Значение показателя «Израсходовано на мероприятия по охране труда – всего» определяется как сумма средств, затраченных на реализацию всех мероприятий, в соответствии с планами организации по улучшению условий и охраны труда (соглашением по охране труда), который сформирован с учетом «Примерного перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней», утвержденного приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 29 октября 2021 г. N 771н (далее Примерный перечень).

При заполнении показателей «Израсходовано на мероприятия по охране труда – всего в том числе на..» для отнесения/определения мероприятий используется вышеуказанный Примерный перечень

- сумма затрат на реализацию организационных мероприятий (пункты 1, 23-26, 28, 30 Примерного перечня);
- сумма затрат на реализацию санитарно-гигиенических мероприятий (пункты 12-17, 19 Примерного перечня);
- сумма затрат на реализацию технико-технологических мероприятий (пункты 2-11, 31-33 Примерного перечня);
- сумма затрат на приобретение спецодежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты (пункт 18 Примерного перечня);
- сумма затрат на подготовку работников по охране труда (пункты 20-22, 27, 29 Примерного перечня).

При определении суммы затрат на выполнение мероприятий, относящихся к улучшающим условия и охрану труда, в расчет принимаются фактические затраты, осуществленные в отчетном году.

По запросу профсоюзного комитета или другого представительного органа работников, работодатель представляет информацию подтверждающую выполнение принятых в расчет мероприятий по улучшению условий и охраны труда.

4. Раздел «Оплата труда»

4.1 Значение показателя «Среднемесячная заработная плата за отчётный период работников - всего», в том числе «руководителей», «специалистов и служащих», «рабочих» определяется расчетным путем с учетом фактической выплаты годовой премии по КПЭ за предыдущий год, которая в ежемесячной сумме заработной платы отчетного периода учитывается, как 1/12 выплаченной суммы премии.

Отнесение должностей к категориям «руководители», «специалисты и служащие», «рабочие» осуществляется в соответствии с «Правилами подготовки квартальной кадровой отчетности», разработанными Департаментом кадровой политики Госкорпорации «Росатом» для организаций отрасли (далее – Правила).

4.2 В случае если показатель «Отношение среднемесячной заработной платы к соответствующему отчётному периоду предыдущего года работников - всего» и по категориям «руководителей», «специалистов и служащих», «рабочих» имеет отклонение более 20% по сравнению с соответствующим отчетным периодом предыдущего года, в пояснительную записку к отчету необходимо включить информацию о причинах отклонений.

4.3 Значение показателя «Среднесписочная численность работников за отчетный период - всего» определяется в соответствии с Правилами.

4.4 При определении значения показателя «Численность работников, полностью отработавших месячную норму рабочего времени за последний месяц отчётного периода и выполнивших свои трудовые обязанности, начисленная заработная плата которых ниже размера, предусмотренного пунктом 6.2.2. Соглашения (1,5 либо 1,3 прожиточного минимума трудоспособного населения в соответствующем субъекте Российской Федерации) указывается численность работников, заработная плата которых в расчете на полный месяц работы ниже, чем величина прожиточного минимума за отчетный период, умноженного на коэффициент 1,5 (для работников АЭС, организаций ядерно-топливного и ядерно-оружейного комплексов) либо 1,3 (для работников других организаций). В расчёт включается 1/12 годовой премии по КПЭ за предыдущий год.

4.5 Значение показателя «Величина прожиточного минимума трудоспособного населения в субъекте РФ, на территории которого расположена организация» за отчетный период», указывается на основании официальных данных за отчётный период (например: отчет за 2023 год - указываем установленную величину ПМ за 2023 год.

4.6 Значение показателя «Размер месячного оклада по минимальному уровню должности (грейду) поддерживающей функции (размер минимальной месячной тарифной ставки (оклада) работника 1-го разряда) указывается в размере, установленном коллективным договором или локальным нормативным актом, определяющим систему оплаты труда в организации.

4.7 Значение показателя «Удельный вес выплат, носящих постоянный характер, в заработной плате работников всего», в том числе «руководителей», «специалистов и служащих», «рабочих» определяется в соответствии с Перечнем выплат, относящихся к выплатам постоянного характера в заработной плате работника, являющимся приложением к Соглашению.

При этом удельный вес выплат, носящих постоянный характер, по категории «руководители» определяется без учета выплат руководителям организаций и их заместителям, главным бухгалтерам и их заместителям, руководителям филиалов, представительств или иных обособленных структурных подразделений.

В случае если показатель «Удельный вес выплат, носящих постоянный характер, в заработной плате работников всего по организации» составляет ниже 70%, в пояснительную записку к отчету необходимо включить информацию о причинах снижения.

4.8 Значение показателя «Размер индексации заработной платы работников в отчетном периоде (в % от должностных окладов (тарифных ставок)* в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги» указывается на основании коллективных договоров и (или) локальных нормативных актов организаций об индексации заработной платы, предусматривающих индексацию должностных окладов (тарифных ставок) либо установление ежемесячной индексирующей выплаты. В отчете указывается дата проведения индексации.

В случае применения в организации одновременно различных вариантов проведения индексации заработной платы работников указывается размер индексации в процентах от должностных окладов (тарифных ставок) по каждому варианту.

В случае установления в организации иного порядка (способа) индексации заработной платы работников в соответствии с п.6.2.5.1. Соглашения, данные указываются по строке «иным способом» с разъяснениями к отчету.

4.9 Значение показателя «Задержка выплаты заработной платы» определяется как отношение суммы просроченной задолженности по заработной плате на конец отчетного периода к среднемесячному фонду оплаты труда за отчетный период (полугодие или год) и указывается в «месяцах» до второго знака после запятой.

4.10 Значение показателя «Потери рабочего времени из-за простоев по вине работодателей» указываются за отчетный период (год) на основании данных табельного учета.

4.11 Значение показателя «Сумма, выплаченная работникам организации за период простоя» указывается сумма заработной платы, начисленная за время простоев по вине работодателей в соответствии с данными предыдущего пункта.

4.12 По показателю «Повышение оплаты труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в соответствии с классами (подклассами) условий труда» ставится «да» в случае, если локальным нормативным актом (коллективным договором) предусмотрено повышение должностных окладов (окладов, тарифных ставок) в соответствии с классами (подклассами) условий труда, к отчету прилагается копия или выписка из действующего правового акта.

Если в организации отсутствуют работники, занятые на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, то в отчете ставится «нет».

4.13 Значение показателя «Отношение средней заработной платы 10% наиболее и 10% наименее оплачиваемых работников организации» определяется на основании данных распределения работников организации по размеру начисленной заработной платы за отчетный период. При этом в расчёт

принимаются данные о численности работников и величине начисленной им заработной платы только для тех работников, которые работали в организации в течение всего периода, который обследуется. В целях обеспечения сопоставимости показателей данное обследование в организациях отрасли рекомендуется производить один раз в год (декабрь).

* % определяется как отношение суммы средств, использованных на индексацию заработной платы работников выбранным способом (в расчете на месяц), к сумме должностных окладов (тарифных ставок) этих работников.

5. Раздел «Социальная политика»

5.1 Значение показателя «Расходы социального характера, итогов» определяется в соответствии с «Правилами подготовки квартальной кадровой отчетности», разработанными Департаментом кадровой политики Госкорпорации «Росатом» для организаций отрасли (далее – Правила).

5.2 Значение показателя «Расходы социального характера в расчете на 1 работника исходя из ССЧ» определяется в соответствии с Правилами.

5.3 Значение показателя «Наличие программы: «Здоровье», ДМС, СКЛ» заполняется «да» если в организации имеются локальные нормативные акты, регламентирующие реализацию указанных программ (в том числе договоры оказания услуг).

5.4 Значение показателя «Наличие договора добровольного страхования от несчастных случаев и болезней» заполняется «да» если в организации заключен такой договор и расходы на реализацию указанной программы отражены в годовой кадровой отчетности в соответствии с Правилами.

5.5 Значение показателя «Доля застрахованных работников» определяется расчетным путем по формуле:

Доля застрахованных работников = количество застрахованных работников/списочная численность работников организации x 100.

5.6 Значение показателя «Количество застрахованных работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве» заполняется на основе данных о количестве работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве, предоставленных подразделением по охране труда, после сопоставления со списком застрахованных работников, являющимся приложением к договору страхования от несчастных случаев и болезней.

5.7 Значение показателя «Количество застрахованных работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве, получивших в отчетном году выплаты страховой компании по страховым случаям» определяется на основании актов о выплатах работникам, предусмотренных договором добровольного страхования от несчастных случаев и болезней, запрошенных организацией в страховой компании.

5.8 Значение показателя «Количество незастрахованных работников, пострадавших от несчастных случаев» - заполняется на основе данных о количестве работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве, предоставленных подразделением по охране труда, после сопоставления со

списком застрахованных работников, являющимся приложением к договору страхования от несчастных случаев и болезней.

5.9 Значение показателя «Наличие в коллективном договоре/ЛНА обязательств по выплате единовременного пособия (оказанию материальной помощи) работникам, пострадавшим от несчастных случаев на производстве (не застрахованным по договору страхования от НСИБ /в случае отсутствия в организации договора страхования от НСИБ)» - заполняется на основании наличия нормы выплаты единовременного пособия (об оказании материальной помощи) работникам, пострадавшим от несчастных случаев на производстве, в коллективном договоре организации/ЛНА об оказании помощи работникам в определенных жизненных ситуациях.

5.10 Значение показателя «Количество работников, получивших в отчетном году единовременное пособие (материальную помощь) в связи с несчастным случаем на производстве» определяется на основании данных, представленных в годовой кадровой отчетности по строке «Количество работников, получивших МП в связи с инвалидностью или смертью работника в результате несчастного случая на производстве» раздела «Оказание помощи работникам».

5.11 Значение показателя «Общий объем выплат работодателя» определяется на основании данных, представленных в годовой кадровой отчетности по строке «МП близким родственникам в случае инвалидности или смерти работника в результате несчастного случая на производстве» раздела «Оказание помощи работникам».

5.12 Значение показателя «Количество работников, нуждающихся в СКЛ по результатам ПМО» определяется на основании данных, представленных в годовой кадровой отчетности по строке «Общее количество работников, нуждающихся в СКЛ и РОМ по результатам заключительного акта периодического медицинского осмотра» раздела «Санаторно-курортное лечение».

5.13 Значения показателя «Количество приобретенных путевок на санаторно-курортное лечение для: работающих во вредных и опасных условиях труда (на 1000 работников)» (далее К(ВУТ)) определяется расчетным путем по следующей формуле:

$K(ВУТ) = \frac{\text{Количество купленных путевок для работающих в ВУТ} \times 1000}{\text{Количество работающих во вредных условиях труда}}$

$K(ВУТ)$ должен быть ≥ 100 .

Кол-во купленных путевок для работающих в ВУТ определяется на основании данных, представленных в годовой кадровой отчетности по строке «Количество работников, обеспеченных путевками в санаторно-курортные и оздоровительные учреждения, работающих во вредных и опасных условиях труда» раздела «Санаторно-курортное лечение».

Количество работающих в ВУТ запрашивается в службе охраны труда.

5.14 Значение показателя «Количество приобретенных путевок на санаторно-курортное лечение для работающих в безопасных¹ условиях (на 1000

¹ Безопасные условия труда - условия труда, при которых воздействие на работающих вредных и (или) опасных производственных факторов исключено либо уровни их воздействия не превышают установленных нормативов (статья 209 Трудового кодекса Российской Федерации)

работников)» (далее К(БУТ)) определяется расчетным путем по следующей формуле:

$K(БУТ) = \text{Кол-во купленных путевок для работающих в БУТ} \times 1000 / \text{Кол-во работающих в безопасных условиях труда.}$

К(БУТ) должен быть ≥ 35 .

Кол-во купленных путевок для работающих в БУТ определяется на основании данных, представленных в годовой кадровой отчетности по строке «Количество работников, обеспеченных путевками в санаторно-курортные и оздоровительные учреждения, работающих в безопасных условиях труда» раздела «Санаторно-курортное лечение».

Количество работающих в БУТ определяется расчетным путем, как разность между ССЧ работников и количеством работающих во ВУТ.

5.15 Значение показателя «Количество работников - участников программы НПО» определяется путем выгрузки количества работников – участников программы НПО из IT-систем учета персонала.

5.16 Значение показателя «Пенсионные взносы, перечисленные работодателем в НПФ, всего» определяется как сумма данных, представленных в годовой кадровой отчетности по строкам «Средства, направленные в НПФ в рамках программ НПО, действовавших до введения принципа софинансирования», «Объем пенсионных взносов, перечисленных организацией в НПФ на именные пенсионные счета работников - участников программы по схеме № 1», «Объем пенсионных взносов, перечисленных организацией в НПФ на именные пенсионные счета работников - участников программы по схеме № 2», «Объем иных (кроме взносов) доплат, перечисленных организацией в НПФ работникам, выходящим на пенсию» раздела «НПО».

5.17 Значение показателя «Количество работников, получивших помощь в соответствии с условиями КСП оказания помощи работникам в определенных жизненных ситуациях» определяется путем выгрузки количества работников, которым оказана материальная помощь и предоставлялись дополнительные оплачиваемые отпуска из электронных систем учета персонала.

5.18 Значение показателя «Расходы на оказание помощи в соответствии с условиями КСП» определяется на основании данных, представленных в квартальной кадровой отчетности по строке «Материальная помощь и другие виды помощи».

5.19 Значение показателя «Количество путевок, приобретенных для детей работников в санаторно-курортные и оздоровительные учреждения» определяется на основании данных, представленных в годовой кадровой отчетности по строке «Количество детей работников, обеспеченных путевками в санаторно-курортные и оздоровительные учреждения» раздела «Санаторно-курортное лечение».

5.20 Значение показателя «Объем средств, направленных на финансирование путевок на санаторно-курортное лечение детей, детский отдых в соответствии с условиями КСП» определяется на основании данных, представленных в годовой кадровой отчетности по строке «Расходы на приобретение путевок в санаторно-курортные и оздоровительные учреждения детям работникам» раздела «Санаторно-курортное лечение».

5.21 Значение показателя «Доля средств, направленных работодателем на организацию спортивной и культурно-массовой работы, от ФОТ» (далее - Доля средств СиКМ) определяется расчетным путем по следующей формуле:

Доля средств СиКМ = Объем средств, направленных на организацию СиКМ x 100/ФОТ.

Доля средств на СиКМ определяется на основании данных, представленных в квартальной кадровой отчетности по строке «Затраты организации на проведение спортивных и культурно-массовых мероприятий (с учетом средств, направленных в ППО)».

ФОТ определяется на основании данных квартальной кадровой отчетности по строке «Фонд оплаты труда организации с учетом всех выплат» раздела «Расходы по оплате труда».

В случае, если доля денежных средств, направленных на организацию спортивной и культурно-массовой работы, менее 0,5% от суммы расходов на оплату труда работников организации, необходимо указать причины.

5.22 Значение показателя «Доля средств, направленных работодателем в первичную профсоюзную организацию на организацию спортивной и культурно-массовой работы, от ФОТ» определяется расчетным путем по следующей формуле:

Доля средств, перечисленных ППО = Объем средств на СиК работу, перечисленный в ППО x 100/ ФОТ.

Объем средств на СиК работу, перечисленный в ППО, определяется на основании данных, представленных в годовой кадровой отчетности по строке «Объем средств организации, направленных в ППО на организацию СиКМ». Объем средств, направленных на организацию СиКМ, определяется по строке квартальной кадровой отчетности «Затраты организации на проведение спортивных и культурно-массовых мероприятий (с учетом средств, направленных в ППО)».

5.23 Значение показателя «Наличие в организации оборудованного помещения для приема пищи (столовая, оборудованные комнаты приема пищи)» заполняется «да» если на территории расположения организации имеется столовая/специально оборудованное отдельное помещение для приема пищи.

5.24 Значение показателя «Количество работников, получающих дотации на питание в соответствии с условиями КСП, исключая ЛПП» определяется на основании данных, представленных в годовой кадровой отчетности по строке «Количество работников, получающих дотацию на питание (компенсацию стоимости), всего» раздела «Питание».

5.25 Значение показателя «Объем расходов на дотации/компенсацию стоимости питания работников» определяется как сумма данных средств, отраженных по строкам годовой кадровой отчетности «Дотации на питание работников организации»; «Расходы на организацию питания (кроме лечебно-профилактического питания (ЛПП) и затрат и компенсаций за молоко)» с учетом компенсации стоимости питания работающим вахтовым методом.

5.26 Значение показателя «Количество работников – участников жилищной программы» определяется путем суммирования данных, представленных в годовой кадровой отчетности по строкам «Количество работников, получающих компенсацию процентной ставки по ипотечному

кредиту» и «Количество работников, получающих компенсацию стоимости аренды временного жилья (общежития, служебное жилье, арендное жилье)».

5.27 Значение показателя «Количество работников – участников жилищной программы, получающих поддержку путем компенсации стоимости процентной ставки по кредиту на улучшение жилищных условий» определяется на основе данных, отраженных в годовой кадровой отчетности по строке «Количество работников, получающих компенсацию процентной ставки по ипотечному кредиту».

5.28 Значение показателя «Количество работников – участников жилищной программы, получающих поддержку путем компенсации стоимости аренды жилья» определяется на основе данных, отраженных в годовой кадровой отчетности по строке «Количество работников, получающих компенсацию стоимости аренды временного жилья (общежития, служебное жилье, арендное жилье)».

5.29 Значение показателя «Расходы на оказание помощи работникам в улучшении жилищных условий» определяется на основе данных, отраженных в годовой кадровой отчетности по строке «Оказание помощи в улучшении жилищных условий».

5.30 Значение показателя «Количество мероприятий, проведенных в рамках реализации программы благополучия работников» определяется на основе данных, отраженных в годовой кадровой отчетности по строке «Количество прошедших в отчетном году мероприятий» в разделе «Благополучие».

6. Раздел «Работа с ветеранами»

6.1 Значение показателя «Количество неработающих пенсионеров, стоящих на учете в организации (СУП, ППО, совет ветеранов), - участников корпоративной социальной программы поддержки неработающих пенсионеров» определяется на основании данных, представленных в годовой кадровой отчетности по строке «Количество неработающих пенсионеров, стоящих на учете в организации (служба персонала, совет ветеранов, профсоюз)» раздела «Поддержка неработающих пенсионеров».

6.2 Значение показателя «Объем средств, направленных на поддержку неработающих пенсионеров в соответствии с условиями КСП» определяется на основании данных, представленных в квартальной кадровой отчетности по строке «Поддержка неработающих пенсионеров».

6.3 Значение показателя «Участие ветеранских организаций в работе с молодежью» заполняется на основе информации службы управления персоналом организации об участии ветеранов в мероприятиях, проводимых для молодежи организации.

6.4 Значение показателя «Количество ветеранов организации, получивших поддержку волонтеров» заполняется на основе информации, предоставленной волонтерской организацией.