



ОТРАСЛЕВАЯ КОМИССИЯ

**по регулированию социально-трудовых отношений в атомной
энергетике, промышленности и науке
Российской Федерации**

О результатах реализации Единой отраслевой социальной политики Госкорпорации и ее организаций в 2015 г.

Вид презентации: информирование

Докладчик: М.Ю. Калинина

13.04.2016

1. Цели и задачи

- **Выполнение плана работы Отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и ее рабочей группы по охране здоровья и социальной защите**
- **Определение статуса реализации ЕОСП в целом и отдельных КСП**

2. Термины и определения

3. Регламентирующие и методические документы, события 2015 года

4. Личное страхование

5. Санаторно-курортного лечения, детского отдыха

6. Программа организации спортивных и культурных мероприятий

7. Оказание помощи работникам в улучшении жилищных условий

8. НПО

9. Поддержка неработающих пенсионеров

10. Помощи работникам

11. Расходы социального характера

12. Проект решения

Единая отраслевая социальная политика Госкорпорации и ее организаций

Приказ 1/925-П от 24.09.2015

2014

2015

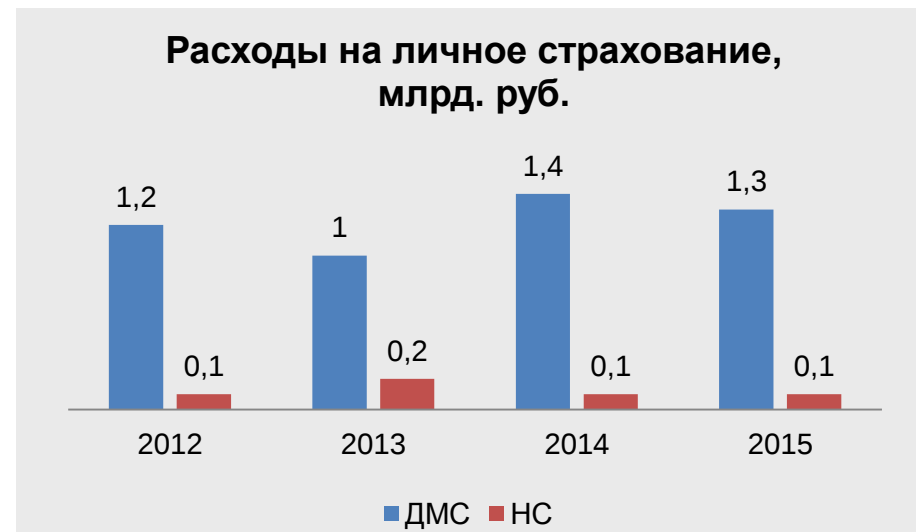
2016

2017



1. Определен отраслевой подход к личному страхованию работников на 2016 год
2. Проведена централизованная конкурсная процедура по санаторно-курортному лечению работников и их детей, неработающих пенсионеров на 2016-2017 годы
3. Единые отраслевые Методические рекомендации по организации санаторно-курортного лечения и реабилитационно- оздоровительных мероприятий для работников (в т.ч. работников с детьми), неработающих пенсионеров за счет собственных средств Госкорпорации «Росатом» и ее организаций
Приказ 1/897-П от 14.09.2015
4. Зарегистрировано Автономное некоммерческое общество «Атом-спорт»
5. План отраслевых спортивных мероприятий на 2016 утвержден Генеральным директором Госкорпорации
6. Единые отраслевые методические указания по подготовке кадровой отчетности

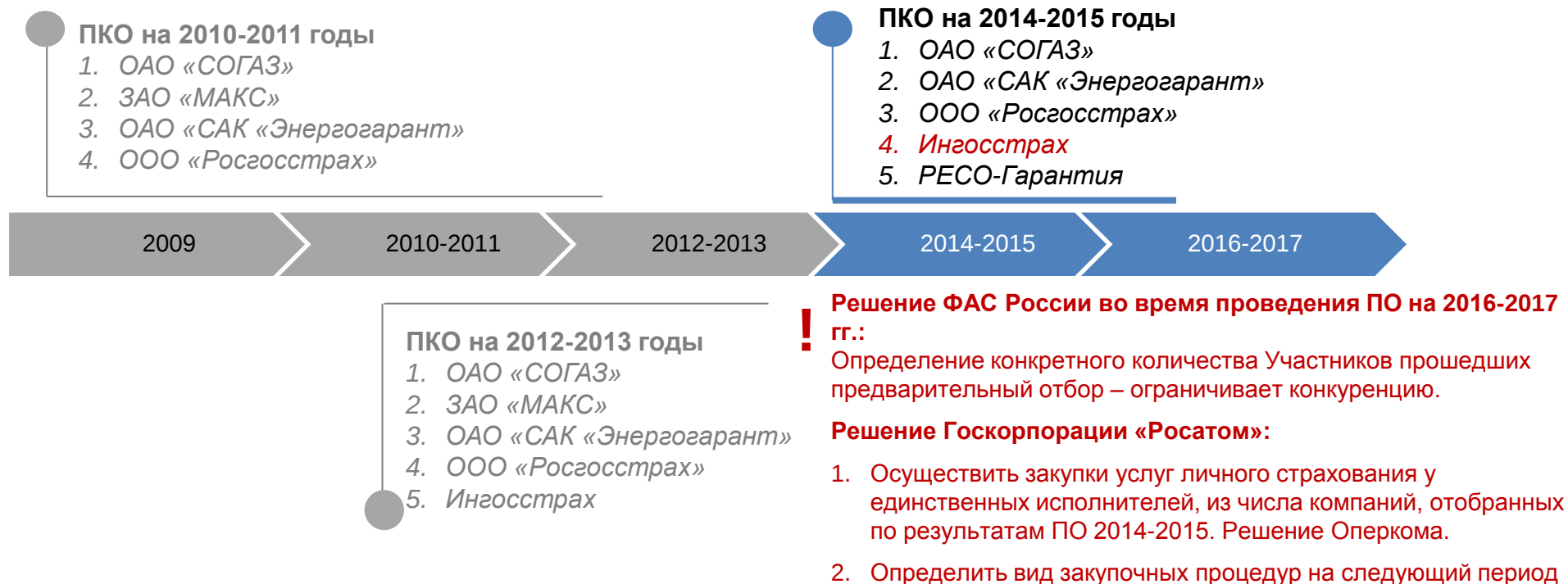
- КСП реализуют **142 организации.**
- По ДМС застраховано **172 тыс. работников**
- По программе страхования НС **117 тыс. работников**
- Контролируется качество страховых услуг
- Обеспечена доступность квалифицированной медицинской помощи
- Стоимость Программ ДМС выше на 17% по сравнению с предыдущим периодом



Базовая Программа ДМС на 2016 год

- Амбулаторно-поликлиническое обслуживание, в том числе помощь на дому, стоматология
- Скорая помощь
- Стационарное обслуживание
- Экстренная медицинская помощь во время служебных командировок на территории РФ
- Некоторые виды высокотехнологической помощи
- **Реабилитационно-восстановительное лечение**
- **Оказание медицинских услуг в специализированных медицинских кабинетах, организованных на территории Страхователя**

1. В соответствии с ЕОСЗ (глава 23.5) Госкорпорация «Росатом» 1 раз в 2 года проводит обязательный предварительный отбор Страховщиков (далее – ПО), по итогам которого для обеспечения страховой защиты в сфере личного страхования выбирается не более 5-ти страховых компаний.
2. По итогам ПО - организации отрасли проводят закрытые закупочные процедуры и заключают договора страхования.



1. Максимальная «экономия на масштабе» при соблюдении баланса «цена-качество»
 - Стоимость полиса в аналогичных структурах в 2014 году в среднем выше более чем на 50%, в отношении родственников на 80%. К таким структурам можно отнести энергетику, топливную отрасль, банковский сектор.

	Программа Руководства	Программа 1	Программа 2	Программа 3
Госкорпорация «Росатом»	60 720,00	30 360,00	22 770,00	15 180,00
Энергетика (Распределение, Сервис)	152 300,00	76 200,00	50 890,00	47 400,00
Энергетика (Производство, сбыт)	93 846,00	86 165,00	74 013,00	50 385,00
Авиация		99 500,00	48 315,00	31 567,00
Нефтяная отрасль	105 000,00	84 000,00	68 250,00	41 383,00
Банковская сфера	218 400,00	128 000,00	78 000,00	35 260,00
Высокие технологии	172 020,00	75 128,00	54 534,00	29. 80,00

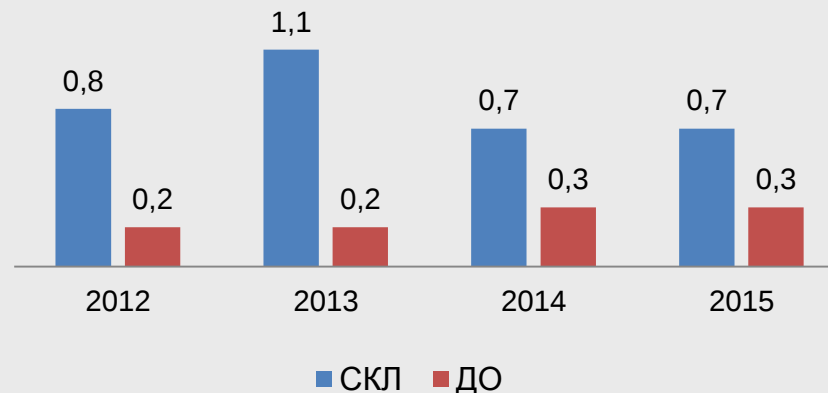
2. Доступные цены полиса для небольших организаций
3. Контроль качества услуг, оказываемых Страховщиками, оперативное и своевременное решение спорных вопросов с поставщиками, связанное с организацией медицинской помощи и обеспечением страховых выплат застрахованным работникам организаций отрасли, устойчивая система коммуникаций и администрирования договоров страхования.

- КСП реализуют **100 организаций**
- Прошли СКЛ и РОМ:
 - **27 тыс. работников**, из них
 - 14 тыс. чел. – в СКУ,
 - 13 тыс. чел. – в профилакториях, в т.ч.
 - вредные и опасные условия труда:
 - 10 800 путевок - норматив**
 - 14 732 путевок – обеспечены;
 - нормальные условия труда:
 - 5 075 путевок - норматив**
 - 12 970 путевок - обеспечены
 - **11,1 тыс. детей работников** (лечение + отдых)

Управление эффективностью

- Определены требования к услугам санаторного лечения
- Используется «эффекта масштаба» при проведении централизованных закупочных процедур
- Путевки членам семей предлагаются за счет личных средств работников по корпоративным ценам

Расходы на СКЛ и детский отдых, млрд. руб.



Информация о конкурсной процедуре на 2016-2017 годы

1. Участвовали 64 организации
2. Лот 1 – 45 организаций – 600 млн. руб.
3. Лот 2 – 25 организаций – 700 млн. руб.
4. Санаторно-курортные организации
 - 15 многопрофильных организаций
 - 105 санаторных организаций

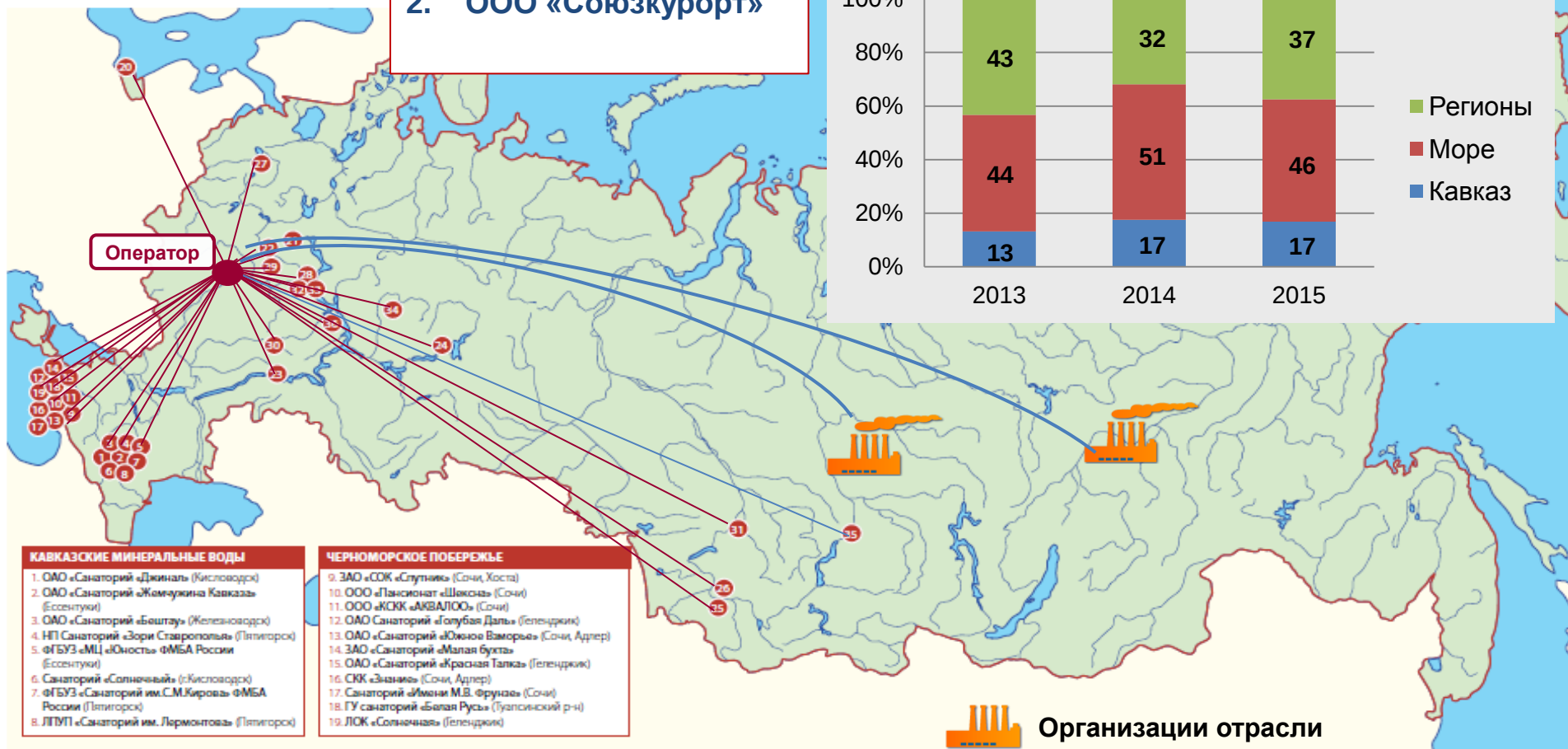
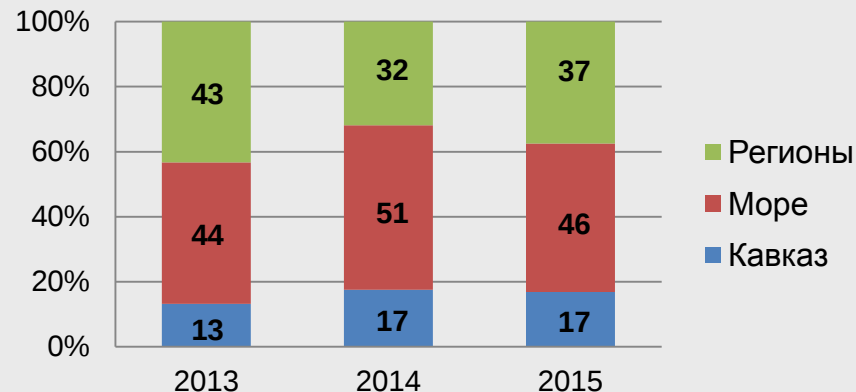
АТОМНЫЕ курорты

География расположения курортов, с которыми работает атомная отрасль

Операторы:

1. НП «Профмедцентр»
2. ООО «Союзкурорт»

Количество путевок в соответствии с регионами (в %)



Совместное решение ГД, СУП, УРР, ДПКР, Директора по экономике и финансам , УК

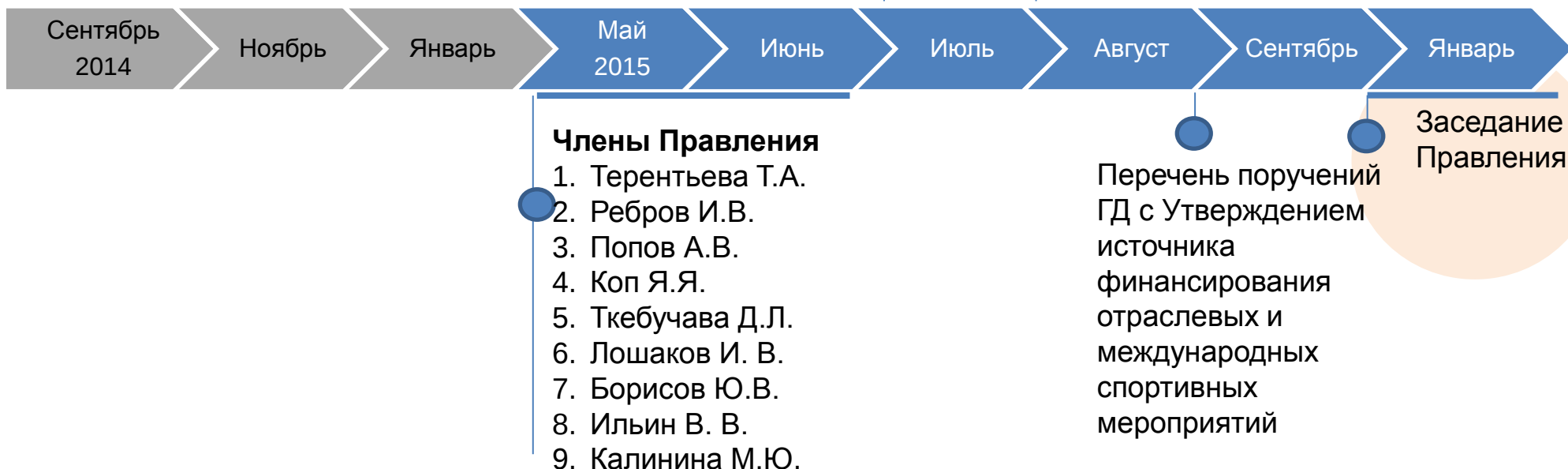
- **Учредители:**

1. ОАО «Концерн Росэнергоатом»,
2. АО «ТВЭЛ»,
3. АО «Техснабэкспорт»,
4. РПРАЭП

- **Финансирование** АНО путем безвозмездного целевого финансирования (благотворительность)

АНО «Атом-спорт» зарегистрировано

Приказ ГК о назначении куратора АНО «Атом-спорт»



Цель создания АНО «Атом-спорт»: реализация государственной и единой отраслевой социальной политики в области формирования здорового и активного образа жизни работников, а также развитие отраслевых традиций спортивного движения

Задачи:

1. Организация и проведение мероприятий, направленных на формирование здорового образа жизни работников
2. Укрепление связей между организациями отрасли на основе общих спортивных интересов и традиций
3. Обеспечение участия работников в международных спортивных соревнованиях трудящихся
4. Представление интересов организаций, связанных с проведением спортивных соревнований и развитием спорта, в органах государственной власти и местного самоуправления, общественных и международных организациях.
5. **Организация эффективной работы по внедрению ГТО в организациях отрасли**

ГТО

- Разработка Единых отраслевых методических указаний по реализации комплекса ГТО в Госкорпорации и ее организациях
- Систематизация мероприятий по вовлечению работников в комплекс ГТО
- Формирование привлекательного образа комплекса ГТО для работников

XI летняя спартакиада работников атомной энергетики и промышленности «Атомиада-2016»

Региональные этапы «Атомиады-2016»			
1.	Сибирский регион	июнь	г. Северск
2.	Уральский регион	июнь	г. Лесной
3.	Центрально-Уральский регион	май	г. Глазов
4.	ОАО «Концерн Росэнергоатом»	май	НВ АЭС
Финал «Атомиады-2016»		Август	Москва

Международные спортивные мероприятия

№ п/п	Мероприятие	Сроки	Место проведения
1.	<i>Международная зимняя Олимпиада КСИТ</i>	<i>март</i>	<i>Болгария, София</i>
2.	Международные спортивные игры трудящихся	июнь	Болгария, Варна
3.	Международный турнир по мини-футболу среди команд атомной промышленности	июнь	Болгария, Варна
4.	Международные спортивные игры трудящихся Центрально-Азиатских стран и регионов России	сентябрь	Киргизия, Чолпон-Ата
5.	<i>Международные спортивные игры трудящихся стран СНГ</i>	<i>сентябрь</i>	<i>Азербайджан, Баку</i>

- КСП реализуют **102 организации**
- **Всего мероприятий в организациях отрасли**

Мероприятия	Всего мероприятий	Количество Участников (человек)	Бюджет (млн. руб.)
Спортивные	3511	43 000	437
Культурные	1142	117 000	678
Детские	654	57 000	109



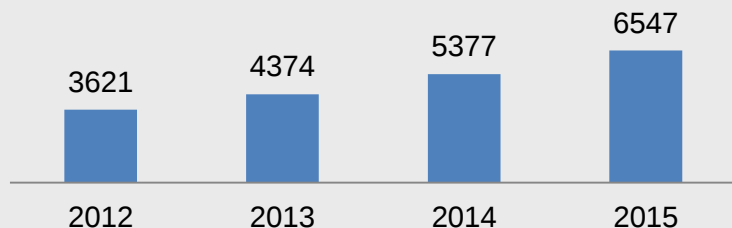
Реализация КСП оказания помощи работникам в улучшении жилищных условий соответствует механизмам и условиям, определенным ЕОСП (1/2)



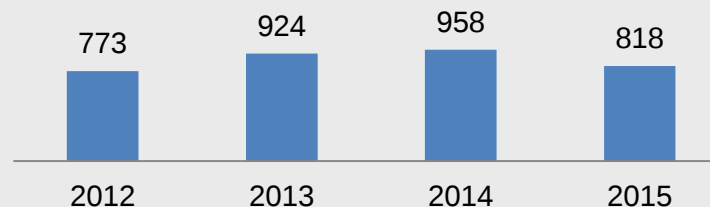
КСП реализуют **72 организации**

Участники КСП – **13 506** работников, из них более **71%** (9 601) – **работники до 35 лет.**

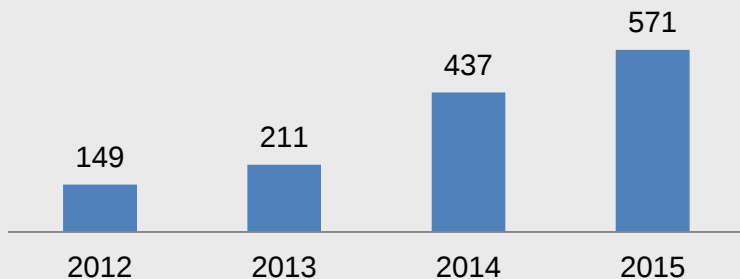
Количество получивших компенсацию % ставки по кредитам, чел.



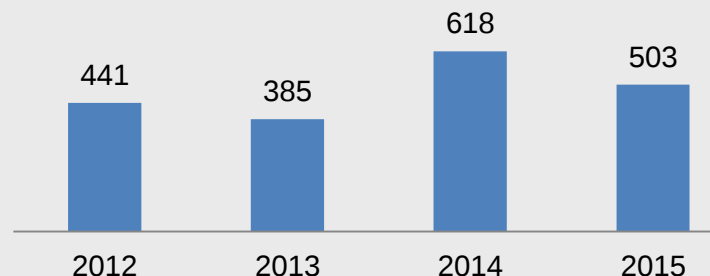
Количество работников, получивших займы, чел.



Затраты на компенсацию % ставки по кредитам, млн. руб.



Объем выданных займов, млн. руб.





Вывод:

1. Доля молодых работников – участников программы ежегодно увеличивается.
3. Наиболее эффективным и востребованным механизмом оказания помощи остается субсидирование % ставки по ипотечным кредитам.

КСП реализуют **64 организации**.



В 2015 году:

- **32,7 тыс.** неработающих пенсионеров получают негосударственную пенсию
- средней размер негосударственной пенсии **1,5 тыс. руб.**
- **132 тыс.** работников являются участниками КСП НПО (*52,1% среднесписочной численности работников отрасли*), в т. ч.
 - на основе принципа софинансирования **24,7 тыс.** человек (*9,8% среднесписочной численности работников отрасли*).

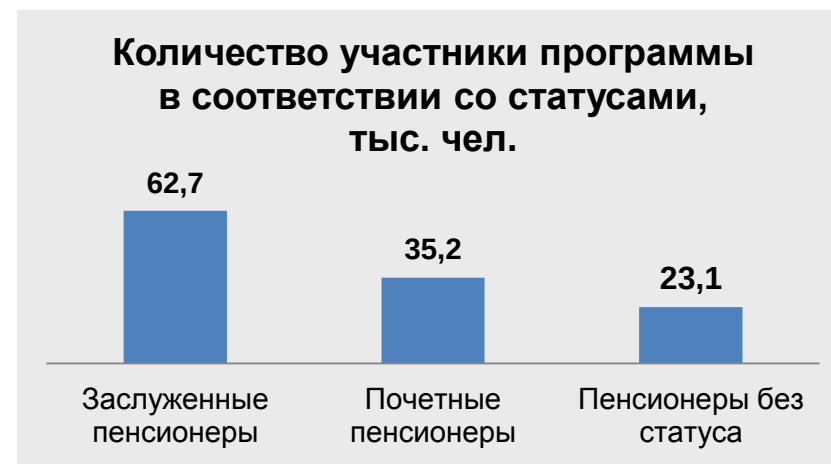
В 2015 г. прекращены единовременные выплаты в связи с выходом на пенсию:

- объем средств, перечисленных в НПФ для замены единовременных выплат, составил 73,4 млн. руб.
- размер выплат на 1 выходящего на пенсию в среднем составил 180 тыс. руб.

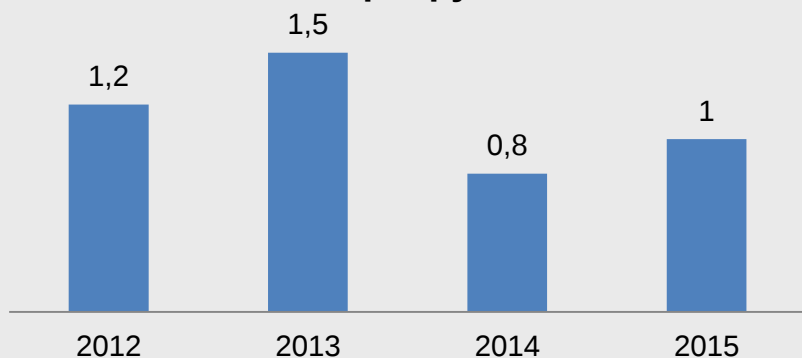
Вывод:

1. Количество участников программы и размер негосударственной пенсии не увеличивается
2. Целесообразно продолжить привлечение работников к участию в программе.

- КСП реализуют **90 организаций**.
- Участниками КСП являются **121 тыс. неработающих пенсионеров**.
- Материальную помощь получили 74,4 тыс. чел.
- Ежемесячные доплаты получают 30,9 тыс. чел.
- Обеспечены путевками в СКУ 5,6 тыс.чел.
 - 1,5 тыс. чел. – СКУ,
 - 4,1 тыс. чел. – в профилактории
- Средний размер поддержки на одного пенсионера составил 19 тыс.руб. (с учетом НПО)

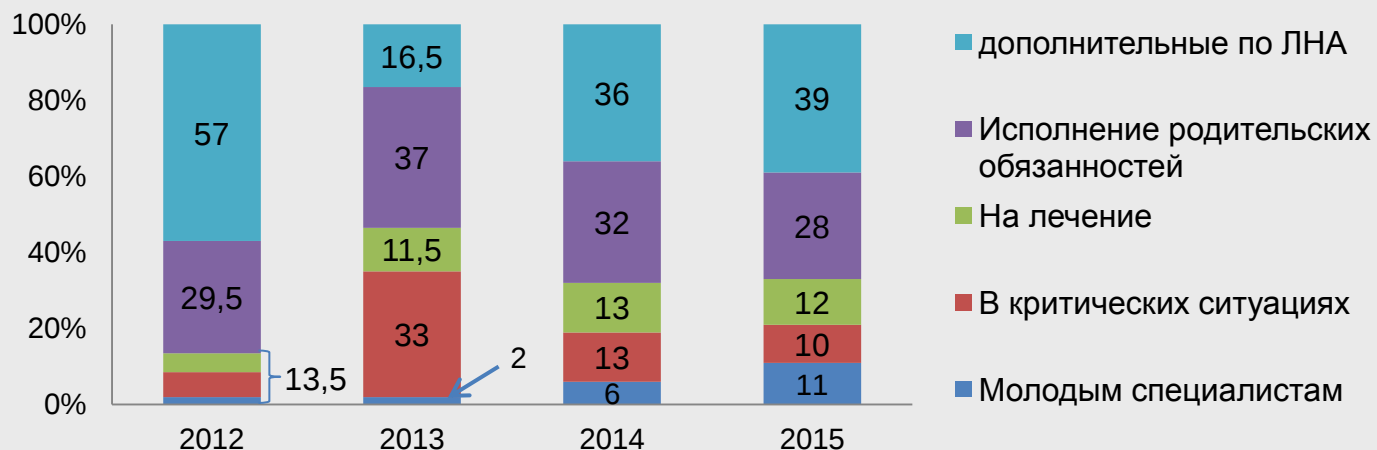


**Объем затрат на оказание помощи,
млрд. руб.**



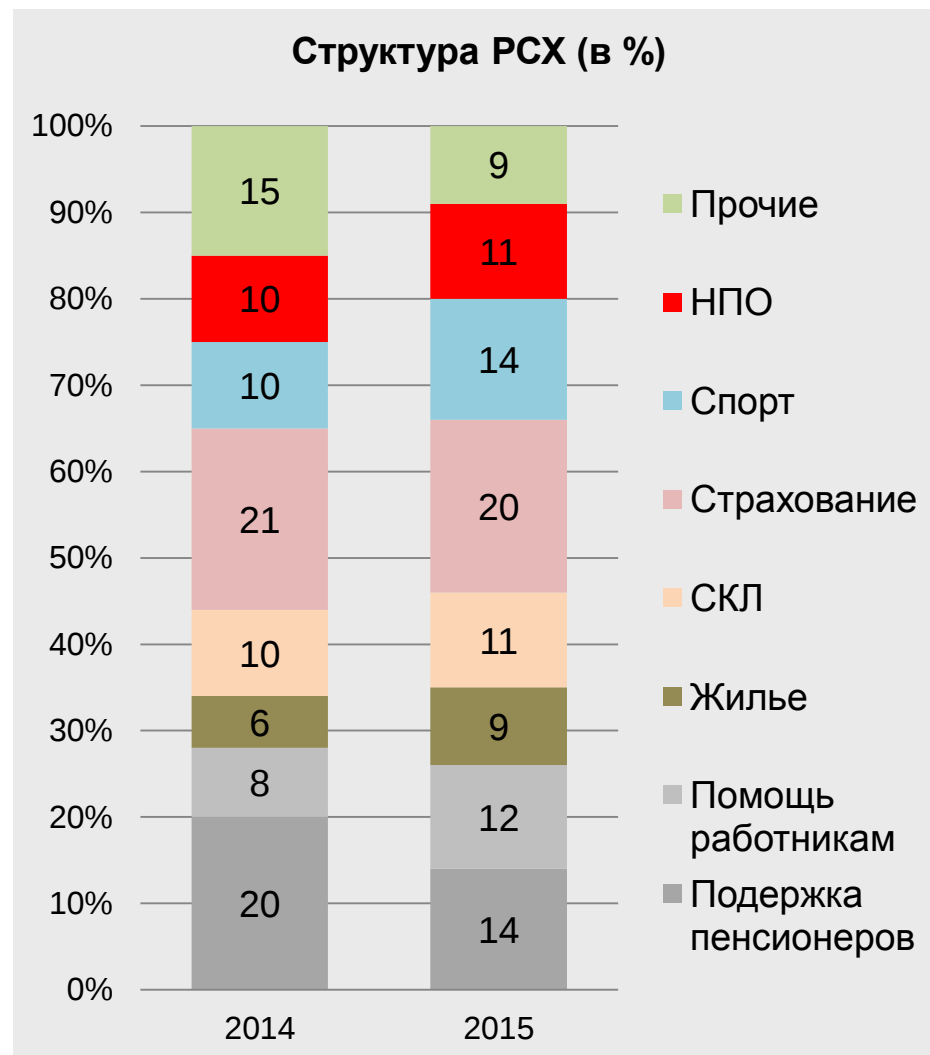
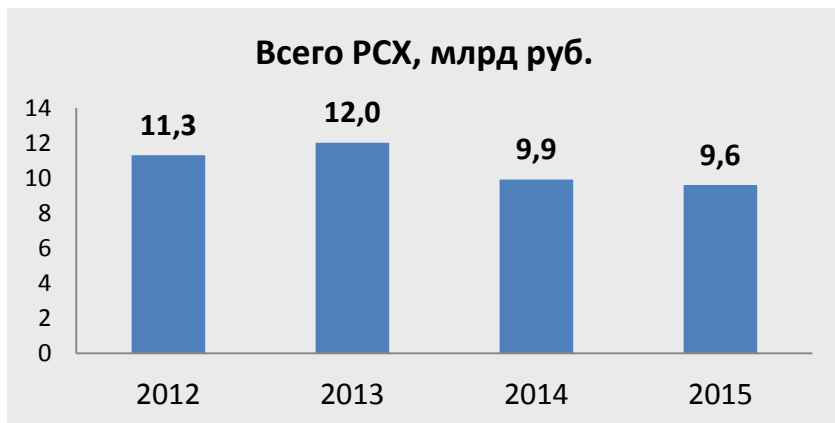
КСП реализуют **154** организаций.

Структура расходов на оказание помощи (в %)



Вывод:

1. Растет доля помощи молодым специалистам.
2. Растет доля дополнительных видов помощи, что требует дополнительного анализа данных расходов.



2014 – 2015 годы

В случае если в организации фактические РСХ в году, предшествующем периоду планирования, составили 0 – 99% установленных нормативов, то РСХ на период 2015 - 2019 г.г. планируются в абсолютном выражении исходя из достигнутого уровня РСХ с учетом индекса потребительских цен

В случае если в организации фактические РСХ в году, предшествующему периоду планирования, составили 100% и более установленных нормативов, то РСХ на период 2015 – 2019 г.г. планируются в абсолютном выражении исходя из достигнутого уровня без учета индекса потребительских цен.

2016 год

Организациям необходимо планировать расходы социального характера на период **2016 – 2018 г.г.** в абсолютном выражении в объеме, обеспечивающем выполнение ЛНА организации по социальной политике, коллективного договора и реализуемых социальных инициатив, с учетом индекса потребительских цен согласно официального прогноза МЭР в рамках предельного норматива расходов социального характера на единицу численности, но не ниже уровня расходов социального характера, достигнуто в году, предшествующем периоду планирования,

1. Принять информацию к сведению.
2. Считать практики реализации КСП в организациях Госкорпорации соответствующими механизмам и условиям, определенным ЕОСП.
3. Считать реализацию ЕОСП в целом эффективной.