



ОТРАСЛЕВАЯ КОМИССИЯ

ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ СОЦИАЛЬНО - ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ

Союз работодателей атомной промышленности,
энергетики и науки России (СРАПиН России)
119017, Москва, ул. Б.Ордынка, 24
т/ф.: (495) 775-24-60, e-mail: sr@srrosatom.ru

Российский профессиональный союз работников
атомной энергетики и промышленности (РПРАЗП)
107078, Москва, ул. Новорязанская, 8а
т.: (499) 975-34-32, e-mail: ck@profatom.ru



_____ 20 ____ г.

№ _____

Координаторам сторон
Отраслевой комиссии по
регулированию социально-
трудовых отношений

Т.А. Терентьевой
И.А. Фомичеву

О сценарных условиях планирования
на 2018 год по показателю
«Индексация оплаты труда»

Уважаемые Татьяна Анатольевна и Игорь Алексеевич!

Настоящим информирую, что на основании решения Отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (протокол № 3 от 26.09.2017, решение по третьему вопросу), на заседании рабочей группы по трудовым отношениям и заработной плате, которое состоялось 29 сентября 2017 года, был рассмотрен вопрос «О сценарных условиях планирования расходов на оплату труда по показателю «индексация оплаты труда» на 2018 год».

По итогам обсуждения текст сценарных условий планирования расходов на персонал по показателю «индексация оплаты труда» на 2018 год одобрен сторонами (прилагается).

Текст сценарных условий как консолидированная позиция сторон будет включен в общий пакет сценарных условий планирования расходов на персонал для 2-ой итерации процесса бизнес-планирования на 2018 год.

Приложение:

Сценарные условия планирования расходов на персонал по показателю «индексация оплаты труда» на 2018 год в части затрат на оплату труда по показателю «Индексация оплаты труда» на 1 л. в 1 экз.

Руководитель рабочей группы
по трудовым отношениям и
зарплатной плате

М.Ю. Калинина

**Сценарные условия на 2018 год
в части затрат на оплату труда по показателю «Индексация оплаты труда»**

- Фактическая индексация производится в соответствии с редакцией Отраслевого Соглашения, актуальной на дату проведения индексации.
- Индексация осуществляется путем:
 - установления ежемесячной индексирующей выплаты (ежемесячная фиксированная сумма, не входит в базу для расчета компенсационных выплат), либо;
 - индексации установленного должностного оклада (тарифной ставки).
- При выборе порядка проведения индексации и определении конкретного размера индексации в рамках, установленных Соглашением, важно учитывать стратегические цели ГК «Росатом» и организации, а также состояние рынка труда.
- В расчете средств на индексацию учитывается плановая численность на дату проведения индексации.
- При проведении индексации установленного должностного оклада (тарифной ставки) пересчитываются только те элементы заработной платы, размер которых рассчитывается исходя из оклада (тарифной ставки) согласно законодательству.
- Планируемая дата индексации в 2018 году в соответствии с Соглашением - не позднее 01.09.2018.
- В УК ЦФО 2 уровня, ЦА Концерна «Росэнергоатом», ЦФО 3 уровня прямого подчинения ГК (ЦФО «АХД и сервисная инфраструктура»), ЧУ ГК и АЭПК планирование средств на индексацию осуществляется в соответствии с подходом, принятым в Госкорпорации «Росатом», и согласовывается с ДКП ГК.

На этапе ПФА отклонение от бюджетных размеров ФОТ и/или СЗП возможно при выполнении обязательств Соглашения о корректировке размера индексации, осуществленной в предыдущем году, на разницу между прогнозным и фактическим ИПЦ предыдущего года. Корректировка производится в соответствии с актуальной на дату индексации редакцией Соглашения.