

Протокол № 3
заседания рабочей группы по трудовым отношениям и заработной плате

24 октября 2024 года

г. Москва
формат проведения – on-line

Присутствовали:

Члены рабочей группы: Иванова С.Н., Володина С.Ю., Безенков М.В., Борисов Ю.В., Головлева К.Ю., Демидова А.В., Индриксон И.Э., Канищева М.В., Кожемякин И.О., Николаев А.Ю., Сергачева И.М., Хомяков И.М.

Приглашенные: Кузнецов В.Л., Прокопов В.Г., Сактаганова А.В., Хитров А.Ю.

Повестка дня:

1. Об индексации заработной платы работников организаций Госкорпорации «Росатом» в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги в 2024 году в соответствии с п. 6.2.5 Отраслевого соглашения.

2. Разное.

По предложению стороны Профсоюза в рамках пункта 2 Повестки дня были рассмотрены следующие вопросы:

- о проведении обучения представителей профсоюзных организаций в части новых подходов к оценке (грейдингу) должностей;
- об оплате сверхурочной работы в организациях Госкорпорации «Росатом» в соответствии с новой редакцией статьи 152 Трудового кодекса Российской Федерации, введенной в действие с 01.09.2024;
- о снижении (в том числе до 100%) премиальных выплат при применении к работнику дисциплинарного взыскания в организациях Госкорпорации «Росатом».

По результатам обсуждения вопросов повестки дня рабочая группа приняла и направляет в Секретариат Отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (далее – Комиссия) **РЕШЕНИЕ:**

По первому вопросу:

Принять к сведению информацию руководителя рабочей группы С.Н. Ивановой об индексации заработной платы работников организаций Госкорпорации «Росатом» в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги в 2024 году в соответствии с п. 6.2.5 Отраслевого соглашения.

По второму вопросу:

2.1. Сторона Работодателей подтвердила, что в рамках перехода на новую систему грейдов планируется проведение коммуникации для представителей профсоюзных организаций.

Также в рамках отраслевой конференции «Актуальные вопросы социально-трудовых отношений в атомной отрасли», которая состоится 19.11.2024,

запланировано выступление С.Н. Ивановой по вопросу «Совершенствование отраслевой системы оплаты труда», включая информацию о внесенных в 2024 году и планируемых изменениях Единой унифицированной системы оплаты труда в отрасли.

2.2. Сторона Работодателей подтвердила, что сейчас проводится работа по анализу и корректировке корпоративных шаблонов, используемых для оплаты сверхурочной работы в организациях Госкорпорации «Росатом», на предмет соответствия требованиям новой редакции статьи 152 Трудового кодекса Российской Федерации, введенной в действие с 01.09.2024.

2.3. Стороне Работодателей провести анализ случаев снижения (в том числе до 100%) премиальных выплат при применении к работнику дисциплинарного взыскания в организациях Госкорпорации «Росатом» и представить результаты анализа на первом заседании рабочей группы по трудовым отношениям и заработной плате в 2025 г.

Ответственный: Иванова С.Н.

Срок: 1 квартал 2025 г.

Руководитель рабочей группы



С.Н. Иванова

Заместитель руководителя рабочей группы

С.Ю. Володина

Секретарь рабочей группы

И.Э. Индриксон