

ОТРАСЛЕВАЯ КОМИССИЯ ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ

Рабочая группа по общим и правовым вопросам

Протокол № 1

04 февраля 2015 года

г. Москва

Присутствовали члены группы:

Болдырева Л.А.;

Власов П.С.;

Иванов А.Б.;

Кашкина Ю.С.;

Рудаков Н.Н.

ПОВЕСТКА ДНЯ:

1. О проекте порядка присоединения работодателей - организаций Госкорпорации «Росатом», федеральных государственных унитарных предприятий, подведомственных Госкорпорации «Росатом», а также организаций, координацию и регулирование деятельности которых осуществляет Госкорпорация «Росатом», к Отраслевому соглашению по атомной энергетике, промышленности и науке.

2. О проекте порядка принятия нормативных и правовых актов Госкорпорации «Росатом» по социально-трудовым вопросам, затрагивающим интересы работников и работодателей отрасли в период между заседаниями Отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

3. Разное.

По первому вопросу:

СЛУШАЛИ:

Иванова А.Б., который представил подготовленный в соответствии с п. 2.3.2. и п. 2.4. Отраслевого соглашения по атомной энергетике, промышленности и науке на 2015-2017 годы Союзом работодателей проект порядка присоединения работодателей – организаций Госкорпорации «Росатом», федеральных государственных унитарных предприятий, подведомственных Госкорпорации «Росатом», а также организаций, координацию и регулирование деятель-

ности которых осуществляет Госкорпорация «Росатом», к Отраслевому соглашению по атомной энергетике, промышленности и науке.

РЕШИЛИ:

В целях обеспечения реализации п. 2.3.2. и п. 2.4. Отраслевого соглашения по атомной энергетике, промышленности и науке на 2015-2017 годы предложить Сторонам рассмотреть вопрос о возможности принятия Сторонами Порядка присоединения работодателей – организаций Госкорпорации «Росатом», федеральных государственных унитарных предприятий, подведомственных Госкорпорации «Росатом», а также организаций, координацию и регулирование деятельности которых осуществляет Госкорпорация «Росатом», к Отраслевому соглашению по атомной энергетике, промышленности и науке, на основе проекта, представленного в Приложении 1 к настоящему протоколу.

По второму вопросу:

СЛУШАЛИ:

Иванова А.Б. и Болдыреву Л.А., которые представили подготовленный в соответствии с п. 1.8.3. Отраслевого соглашения по атомной энергетике, промышленности и науке на 2015-2017 годы проект порядка принятия нормативных и правовых актов Госкорпорации «Росатом» по социально-трудовым вопросам, затрагивающим интересы работников и работодателей отрасли в период между заседаниями Отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

РЕШИЛИ:

Согласиться с проектом порядка принятия нормативных и правовых актов Госкорпорации «Росатом» по социально-трудовым вопросам, затрагивающим интересы работников и работодателей отрасли в период между заседаниями Отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (Приложение 2 к настоящему протоколу) и вынести его на утверждение Отраслевой комиссии.

По третьему вопросу:

СЛУШАЛИ:

Иванова А.Б., который сообщил, что на заседание Отраслевой комиссии будет рассмотрен вопрос «О выполнении плана работы Отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений за 2014 год».

В рамках выполнения указанного плана в 2014 году рабочей группой по общим и правовым вопросам совместно с рабочей группой по охране труда подготовлены проекты Методических рекомендаций по разработке соглашения по охране труда в организациях атомной энергетики, промышленно-

сти и науки и Разъяснения по отнесению документов к локальным нормативным актам, регулирующим социально-трудовые отношения в области охраны труда (п. 11 и п. 13 плана). Указанные проекты одобрены Отраслевой комиссией.

Рабочая группа также провела работу по анализу разделов 1-4, 8, 11-13 Отраслевого соглашения по атомной энергетике, промышленности и науке на 2012-2014 годы (п. 16, п. 23 плана). В ходе анализа текста соглашения рабочей группой признано, что соглашение в целом соответствует действующему трудовому законодательству, в тоже время рабочей группой принято решение согласиться с необходимостью корректировки пунктов Соглашения и дополнения Соглашения новыми положениями, в частности, исходя из рекомендаций Роструда, предложений членов Отраслевой комиссии, изменения законодательства, в частности, принятия Федерального закона от 28.12.2013 N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда", Федерального закона от 28.12.2013 г. N 421-ФЗ "О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона "О специальной оценке условий труда", уточнения срока и сферы действия соглашения, целесообразности дополнения соглашения нормой о субъектах, наделенных правом толкования соглашения, необходимости внесения в соглашение правок юридико-технического характера.

Предложения рабочей группы учтены в Отраслевом соглашении по атомной энергетике, промышленности и науке на 2015-2017 годы, которое подписано 17.12.2014 (зарегистрировано Рострудом 29.01.2015, регистрационный номер: 2/15-17).

РЕШИЛИ:

1. Принять к сведению информацию Иванова А.Б. о выполнении рабочей группой плана работы Отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений за 2014 год;
2. Поручить Иванову А.Б. и Рудакову Н.Н. проинформировать заместителей координаторов представляемой ими стороны о выполнении рабочей группой плана работы Отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений за 2014 год.

Руководитель группы



Иванов А.Б.

Заместитель руководителя группы



Рудаков Н.Н.

ПОРЯДОК

присоединения работодателей - организаций Госкорпорации «Росатом»,
федеральных государственных унитарных предприятий,
подведомственных Госкорпорации «Росатом», а также организаций,
координацию и регулирование деятельности которых осуществляет
Госкорпорация «Росатом», к Отраслевому соглашению по атомной
энергетике, промышленности и науке

1. Порядок присоединения работодателей - организаций Госкорпорации «Росатом», федеральных государственных унитарных предприятий, подведомственных Госкорпорации «Росатом», а также организаций, координацию и регулирование деятельности которых осуществляет Госкорпорация «Росатом», к Отраслевому соглашению по атомной энергетике, промышленности и науке (далее – Порядок присоединения) разработан в соответствии с п.2.3.2. и 2.4 Отраслевого соглашения по атомной энергетике, промышленности и науке на 2015 – 2017 годы.

2. Настоящий Порядок присоединения описывает процедуру присоединения к Отраслевому соглашению по атомной энергетике, промышленности и науке (далее - ОС) организаций Госкорпорации «Росатом», федеральных государственных унитарных предприятий, подведомственных Госкорпорации «Росатом», а также организаций, координацию и регулирование деятельности которых осуществляет Госкорпорация «Росатом» (далее - организации Госкорпорации «Росатом»), не являющихся членами Общероссийского отраслевого объединения работодателей «Союз работодателей атомной промышленности, энергетики и науки России (далее - СРАПиН России) и не делегировавших ранее СРАПиН России, полномочий на заключение ОС.

3. Организация Госкорпорации «Росатом», не являющаяся членом СРАПиН России и не делегировавшая ранее СРАПиН России полномочия на заключение ОС, присоединяется к ОС путем направления в СРАПиН России заявления о присоединении к ОС (приложение 1 к Порядку присоединения), документов согласно перечню (приложение 2 к Порядку присоединения). Одновременно копия указанного заявления направляется в РПРАЭП.

4. Организация Госкорпорации «Росатом» считается присоединившейся к ОС с даты включения ее в реестр организаций, присоединившихся к ОС (далее – реестр).

5. Перечень организаций Госкорпорации «Росатом», которым рекомендуется присоединиться к ОС, формируется Отраслевой комиссией по регулированию социально-трудовых отношений (далее – Отраслевая комиссия) исходя из контура управления Госкорпорации «Росатом» и с учетом мнения Госкорпорации «Росатом».

6. Отраслевая комиссия направляет в организации Госкорпорации «Росатом», не являющиеся членами СРАПиН России и не делегировавшие ранее СРАПиН России полномочия на заключение ОС, предложения о присоединении к ОС.

7. Ведение реестра осуществляет СРАПиН России.

8. Реестр размещается в открытом доступе на сайте СРАПиН России и сайте РПРАЭП в сети Интернет и направляется в Роструд и Госкорпорацию «Росатом» совместным письмом СРАПиН России и РПРАЭП.

Приложение 1
к Порядку присоединения работодателей
- организаций Госкорпорации «Росатом»,
федеральных государственных
унитарных предприятий,
подведомственных Госкорпорации
«Росатом», а также организаций,
координацию и регулирование
деятельности которых осуществляет
Госкорпорация «Росатом» к Отраслевому
соглашению по атомной энергетике,
промышленности и науке

Оформляется на бланке Организации

Генеральному директору
Общероссийского отраслевого объединения
работодателей «Союз работодателей атомной
промышленности, энергетики и науки
России»

Копия: Председателю Общероссийского
профессионального союза работников
атомной энергетики и промышленности

Заявление

о присоединении к Отраслевому соглашению
по атомной энергетике, промышленности и науке на 2015 – 2017 годы

В соответствии с положениями ч.3 ст.48 Трудового кодекса Российской Федерации, а также п.2.3.2. и 2.4. Отраслевого соглашения по атомной энергетике, промышленности и науке на 2015 – 2017 годы (далее – ОС) заявляем о присоединении _____ к ОС.

наименование Организации

Настоящим _____

наименование Организации

подтверждает готовность выполнять все нормы и обязательства, возлагаемые на работодателя ОС, и просит внести соответствующее дополнение в Реестр Организаций, на которых распространяется действие ОС.

Приложение:

Руководитель организации

_____/_____
М.П.

Согласие первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников¹

Настоящим _____

наименование представительного органа работников

подтверждает согласие представительного органа работников на присоединение к ОС. Представительный орган работников готов выполнять все нормы и обязательства, возлагаемые на представителя работников ОС, и просит внести соответствующее дополнение в Реестр Организаций, на которых распространяется действие ОС.

Представитель работников

_____/_____
М.П. (при наличии)

¹ Заполняется при наличии первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников

Сведения об Организации

Полное наименование (по Уставу)	
Сокращенное наименование (по Уставу)	
Место нахождения (по Уставу)	
Почтовый адрес	
ОГРН	
ИНН	
ОКВЭД	
ОКПО	
ФИО руководителя организации	
ФИО, должность, e-mail, телефон уполномоченного контактного лица организации	
Численность работников	
Социальные категории организаций (определяется Госкорпорацией Росатом)	
Адрес электронной почты (для направления документов)	

Руководитель организации

_____ / _____ /

М.П.

Приложение 2
к Порядку присоединения работодателей
- организаций Госкорпорации «Росатом»,
федеральных государственных
унитарных предприятий,
подведомственных Госкорпорации
«Росатом», а также организаций,
координацию и регулирование
деятельности которых осуществляет
Госкорпорация «Росатом» к Отраслевому
соглашению по атомной энергетике,
промышленности и науке

**Перечень документов
предоставляемых, работодателем при присоединении к Отраслевому
соглашению по атомной энергетике, промышленности и науке на
2015-2017 годы**

1. Заявление о присоединении к Отраслевому соглашению по атомной энергетике, промышленности и науке на 2015 – 2017 годы (по типовой форме Приложения 1 к Порядку присоединения, с указанием полного и краткого наименований организации, места нахождения, ОГРН, ИНН, ОКВЭД, ОКПО и иных сведений, количества работников в организации) – оригинал, с подписями и печатями – 1 экз. (копия заявления направляется в РПРАЭП).

2. Копия документа, подтверждающего полномочия представителя Работодателя, подписавшего заявление о присоединении к ОС (протокол (выписка из протокола) о назначении единоличного исполнительного органа юридического лица, доверенность либо иной документ, подтверждающий полномочия лица).

3. Копия Устава, копия свидетельства о государственной регистрации юридического лица.

4. Копия формы статистического наблюдения № 4-П за предыдущий год, либо иного документа с информацией о размере фонда оплаты труда, предоставляемого в налоговые или статистические органы, заверенного полномочным лицом организации.

Документы должны поступить в адрес СРАПиН России. Почтовый адрес: 119017, г. Москва, ул. Б.Ордынка, д. 24.

Предварительно документы можно направить в СРАПиН России по факсу: (495) 775-24-60 и/или по электронной почте: sr@srrosatom.ru

УТВЕРЖДЕНО
Отраслевой комиссией
по регулированию
социально-трудовых
отношений
(Протокол Отраслевой
комиссии
«19» февраля 2015г.)

**Порядок принятия нормативных и правовых актов Госкорпорации
«Росатом» по социально-трудовым вопросам, затрагивающим интересы
работников и работодателей отрасли в период между заседаниями
Отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых
отношений**

1. Порядок принятия нормативных и правовых актов Госкорпорации «Росатом» по социально-трудовым вопросам, затрагивающим интересы работников и работодателей отрасли в период между заседаниями Отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (далее – Порядок) разработан в соответствии с Отраслевым соглашением по атомной энергетике, промышленности и науке на 2015 – 2017 годы (пункты 1.8.3, 7.1., 5.5.1.).

2. Порядок применяется в случае необходимости принятия Госкорпорацией «Росатом» нормативных и правовых актов Госкорпорации «Росатом» по социально-трудовым вопросам, затрагивающим интересы работников и работодателей отрасли (далее – акт) в период между заседаниями Отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (далее – Отраслевая комиссия) в целях обеспечения сроков, приемлемых для принятия данного акта.

3. Госкорпорация «Росатом» готовит проект акта и направляет его в Российский профессиональный союз работников атомной энергетики и промышленности (далее – РПРАЭП) и в Общероссийское отраслевое объединение работодателей «Союз работодателей атомной промышленности, энергетики и науки России» (далее – СРАПиН России) с целью получения мотивированных мнений РПРАЭП и СРАПиН России.

В сопроводительном письме к проекту акта указываются мотивированные доводы необходимости принятия акта в соответствии с Порядком.

4. РПРАЭП и СРАПиН России после изучения представленных материалов в течение пяти рабочих дней со дня получения проекта акта

направляют свои мотивированные мнения в Госкорпорацию «Росатом» в письменной форме.

5. В случае непредставления РПРАЭП и СРАПиН России мотивированного мнения в установленный в пункте 4 Порядка срок Госкорпорация «Росатом» вправе принять акт.

6. Если мотивированное мнение РПРАЭП и (или) мотивированное мнение СРАПиН России не содержат согласия с проектом акта либо содержат предложения по его совершенствованию, Госкорпорация «Росатом» может согласиться с данным мнением (мнениями) либо обязана в течение трех календарных дней после получения мотивированных мнений провести дополнительные трехсторонние консультации с представителями РПРАЭП и СРАПиН России в целях достижения взаимоприемлемого решения.

7. При недостижении согласия между Госкорпорацией «Росатом» и СРАПиН России или между Госкорпорацией «Росатом» и РПРАЭП, возникшие разногласия оформляются соответствующим протоколом разногласий, после чего Госкорпорация «Росатом» имеет право принять акт.

8. Принятый акт и протокол разногласий (при наличии) Госкорпорация «Росатом» направляет в СРАПиН России и РПРАЭП.

Координатор стороны
Общероссийского отраслевого
объединения работодателей
«Союз работодателей атомной
промышленности, энергетики и
науки России»

_____ Т.А. Терентьева

Координатор стороны
Российского профессионального
союза работников атомной
энергетики и промышленности

_____ И.А. Фомичёв