

ПРОТОКОЛ № 2

заседания Отраслевой комиссии по регулированию
социально-трудовых отношений

22 октября 2020 года

г. Москва

ПРИСУТСТВОВАЛИ

Члены Комиссии

от Союза работодателей:

Т.А.Терентьева – координатор стороны, А.Ю.Хитров - заместитель координатора стороны, С.А. Адамчик, Н.С. Собакинская, Д.Л. Ткебучава, М.Ю. Калинина, Ю.М. Николаева, А.А. Солодаев, Н.Б. Шафалович.

от Профсоюза:

И.А. Фомичев - координатор стороны, Ю.В.Борисов - заместитель координатора стороны, В.Л. Кузнецов, В.Г. Андрианов, И.И. Лапшина, И.А. Никитин, В.Г. Прокопов, Н.Н. Рудаков, В.Н. Степанов, В.И. Чаплыгин, М.В. Чубенко.

Приглашенные:

от Профсоюза: С.Ю. Володина, Е.В. Марчук, Е.Б. Сидоров, В.Н. Январева.

от Союза работодателей: В.А.Бороденков, Л.А. Болдырева, О.А. Гурина, С.Н. Иванова.

Секретариат Комиссии:

от Союза работодателей: В.В. Серебряков

от Профсоюза: И.Э. Индриксон

Председательствует: И.А. Фомичев.

Повестка заседания

1. Об итогах выполнения обязательств Отраслевого соглашения по атомной энергетике, промышленности и науке на 2018-2020 годы по разделу «Оплата труда» за 1 полугодие 2020 года.

2. О состоянии охраны труда в организациях Госкорпорации «Росатом» по итогам 2019 года.

3. Итоги анализа предложений по социальной поддержке молодых специалистов и молодых работников.

4. О проведенном анализе динамики и причинах превышения среднеотраслевого уровня количества дней ВУТ вследствие заболевания или травмы на 100 работников в организациях ГК «Росатом».

5. О предложениях по возможности проведения реабилитации работников Госкорпорации «Росатом» и ее организаций, перенесших коронавирусную инфекцию (COVID-19) в различных формах, в санаториях (санаториях-профилакториях).

6. Об Отраслевом соглашении по атомной энергетике, промышленности и науке.

7. Разное. О ротации в составе Отраслевой комиссии и ее рабочих группах.

Заслушав выступления координаторов и заместителей координаторов сторон, руководителей рабочих групп, членов Отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (далее-Комиссия), по вопросам повестки заседания Комиссия **РЕШИЛА:**

По первому вопросу: «Об итогах выполнения обязательств Отраслевого соглашения по атомной энергетике, промышленности и науке на 2018-2020 годы по разделу «Оплата труда» за 1 полугодие 2020 года».

1. Принять к сведению информацию руководителя рабочей группы по трудовым отношениям и заработной плате М.Ю. Калининой об итогах выполнения обязательств Отраслевого соглашения по атомной энергетике, промышленности и науке на 2018-2020 годы (далее – Соглашение) по разделу «Оплата труда» за 1 полугодие 2020 года.

2. Признать в основном выполненными обязательства по разделу «Оплата труда» Соглашения за 1 полугодие 2020 года.

По второму вопросу: «О состоянии охраны труда в организациях Госкорпорации «Росатом» по итогам 2019 года».

1. Принять к сведению информацию генерального инспектора ГК «Росатом» С.А. Адамчика о состоянии охраны труда в организациях Госкорпорации «Росатом» по итогам 9 месяцев 2020 года.

2. Рекомендовать работодателям привлекать уполномоченных по охране труда, технических инспекторов отраслевого профсоюза к мониторингу использования средств индивидуальной защиты в связи с COVID-19, в том числе на прилегающих к предприятиям территориях в период скопления персонала при прибытии на работу и по окончании работы.

По третьему вопросу: «Итоги анализа предложений по социальной поддержке молодых специалистов и молодых работников».

1. Принять к сведению информацию руководителя рабочей группы по охране здоровья и социальной защите О.А. Гуриной об итогах анализа предложений по социальной поддержке молодых специалистов и молодых работников.

2. Внести изменения в корпоративную социальную программу оказания помощи работникам в определенных жизненных ситуациях путем дополнения ее следующими видами помощи:

для молодых специалистов:

- компенсация работникам организаций, расположенных в городах ЗАТО, АЭС и членам их семей, прибывающим из регионов РФ, удаленным от ЗАТО, городов АЭС, стоимости проезда к близким родственникам и обратно (до внесения изменений (п.2) проработать условия оказания помощи и размеры помощи; сформировать список городов, работникам организаций которых может оказываться такой вид помощи);
- компенсация затрат на оплату стоимости проезда на санаторно-курортное лечение в санаторно-курортные учреждения, расположенные на территории Российской Федерации, и обратно 1 раз в 2 года (до внесения изменений проработать условия оказания помощи и размеры помощи);

для молодых работников:

- распространить на молодых работников вид материальной помощи, предусмотренный в настоящее время для молодых специалистов «материальная помощь в период нахождения работника или его супруги в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 3-х лет»;

- компенсация затрат на оплату стоимости проезда на санаторно-курортное лечение в санаторно-курортные учреждения, расположенные на территории Российской Федерации, и обратно 1 раз в 2 года (до внесения изменений проработать условия оказания помощи и размеры помощи).

3. В отношении молодых работников рассмотреть возможность компенсации расходов работников на обучение в аспирантуре с определением категории работников, которым будет осуществляться компенсация расходов, условий и размеров компенсации.

По четвертому вопросу: «О проведенном анализе динамики и причинах превышения среднеотраслевого уровня количества дней ВУТ вследствие заболевания или травмы на 100 работников в организациях ГК «Росатом».

1. Принять к сведению информацию руководителя рабочей группы по охране здоровья и социальной защите О.А. Гуриной о проведенном анализе динамики и причинах превышения среднеотраслевого уровня количества дней ВУТ вследствие заболевания или травмы на 100 работников в организациях ГК «Росатом».

2. Организациям провести анализ за 2018 – 2020 годы количества дней ВУТ работников, отчетов страховых компаний по ДМС, результатов обязательных медицинских осмотров и диспансеризации работников совместно со здравпунктами и ЛПУ ФМБА России, по структуре заболеваемости с учетом влияния производственных факторов на ВУТ (без учета профессиональных заболеваний).

Ответственные: руководители по персоналу дивизионов.

Срок: 05.03.2021

3. Управляющим компаниям направить в ДКП сводные планы мероприятий организаций, направленные на снижение ВУТ.

Ответственные: руководители по персоналу дивизионов.

Срок: до 20.03.2021

4. Рабочей группе по охране здоровья и социальной защите провести анализ корреляции фактических расходов на реализацию программы добровольного медицинского страхования и организацию санаторно-курортного лечения работников с уровнем ВУТ в организациях Госкорпорации «Росатом». По итогам анализа сформировать предложения, направленные на повышение эффективности реализации корпоративных социальных программ добровольного медицинского страхования и организации санаторно-курортного лечения работников.

Ответственный: руководитель рабочей группы по охране здоровья и социальной защите.

Срок: апрель 2022

По пятому вопросу: «О предложениях по возможности проведения реабилитации работников Госкорпорации «Росатом» и ее организаций, перенесших коронавирусную инфекцию (COVID-19) в различных формах, в санаториях (санаториях-профилакториях).

1. Принять к сведению информацию члена рабочей группы по охране здоровья и социальной защите М.Ю. Калининой о предложениях по

возможности проведения реабилитации работников Госкорпорации «Росатом» и ее организаций, перенесших коронавирусную инфекцию (COVID-19) в различных формах, в санаториях (санаториях-профилакториях).

2. Предусмотреть возможность актуализации установленного Госкорпорацией на текущий год предельного норматива компенсации стоимости путевки за счет средств работодателя в случае реального повышения цен на путевки в санаторно-курортные организации более, чем на 15% к предыдущему году.

3. Предложить Департаменту Госкорпорации «Росатом» по взаимодействию с регионами с участием Профсоюза дополнительно проработать вопрос об участии Профсоюза в мониторинге ситуации с коронавирусной инфекцией (COVID-19) и привлечению представителей Профсоюза к работе штабов в городах присутствия Госкорпорации «Росатом».

Срок: ноябрь 2020

4. Стороне Профсоюза информировать заместителя генерального директора по персоналу о проблемах, возникающих на территориях присутствия организаций Госкорпорации «Росатом», связанных с медицинским обслуживанием работников и жителей, в том числе заболевших коронавирусной инфекцией (COVID-19), с целью оперативного их разрешения.

Ответственный: сторона Профсоюза

По шестому вопросу: «Об Отраслевом соглашении по атомной энергетике, промышленности и науке».

1. Принять к сведению информацию координаторов сторон, заместителей координаторов сторон, руководителей рабочих групп об Отраслевом соглашении по атомной энергетике, промышленности и науке на следующий период.

2. Продлить срок действия Отраслевого соглашения по атомной энергетике, промышленности и науке на 2018-2020г. (далее – Отраслевое соглашение) на два года (до 31 декабря 2022 года).

3. Сторонам Отраслевого соглашения подписать «Дополнительное соглашение о продлении срока действия Отраслевого соглашения по атомной энергетике, промышленности и науке на 2018-2020 годы».

4. Рекомендовать Работодателям и профсоюзным комитетам рассмотреть вопрос о продлении срока действия коллективных договоров, заключенных на период действия Отраслевого соглашения.

5. Стороны договорились рассмотреть предложения стороны Профсоюза, направленные в адрес Госкорпорации Росатом и стороны Работодателей, с целью дальнейшего использования в практике социального партнерства в организациях отрасли.

6. В течение срока действия Отраслевого соглашения, по взаимной договоренности сторон, в него могут вноситься изменения в порядке, установленном сторонами.

По седьмому вопросу: Разное. «О ротации в составе Отраслевой комиссии и ее рабочих группах».

Принять к сведению информацию заместителей координаторов сторон Ю.В. Борисова и А.Ю. Хитрова:

- о введении в состав представителей Стороны Профсоюза Отраслевой комиссии:

Плотникова Сергея Петровича - председателя ППО ФГУП НИИ НПО «Луч», вместо Кунгурцева Игоря Александровича; Степанова Вячеслава Николаевича - председателя ППО Курской АЭС, вместо Бабенко Юрия Константиновича; Чубенко Максима Вячеславовича - председателя ППО ФГУП ПО «Маяк», вместо Бортновского Сергея Константиновича;

- о введении в состав представителей Стороны Профсоюза рабочей группы по трудовым отношениям и заработной плате

Володиной Светланы Юрьевны - главного специалиста отдела экономической работы и заработной платы аппарата РПРАЭП, вместо Суворовой Натальи Анатольевны;

- о введении в состав представителей Стороны Профсоюза рабочей группы по охране труда

Гнатюк Анны Александровны - технического инспектора труда ППО Калининской АЭС, вместо Хлебникова Александра Владимировича;

- о введении в состав представителей Стороны Профсоюза рабочей группы по охране здоровья и социальной защите

Волкова Евгения Юрьевича - председателя ППО АО «Атомэнергоремонт», вместо Володиной Светланы Юрьевны; Козинцева Сергея Валентиновича - заместителя председателя ППО ФГУП «РФЯЦ-ВНИИЭФ», вместо Фомина Владимира Васильевича; Красиковой Людмилы Леонидовны - председателя ППО Ленинградской АЭС, вместо Степанова Вячеслава Николаевича;

- о введении в состав представителей Стороны Профсоюза рабочей группы по делам молодежи

Захаровой Валентины Сергеевны - специалиста по организации массовых мероприятий ППО АО ФЦНИВТ «СНПО «Элерон», вместо Гудиновой Надежды Сергеевны; Соседовой Полины Александровны - ведущего специалиста отдела организационной работы и кадров аппарата РПРАЭП, вместо Цупко Владислава Александровича;

- о введении в состав представителей Стороны Работодателя рабочей группы по охране здоровья и социальной защиты

Кузнецовой Светланы Вячеславовны - руководителя направления Проектного офиса по организационному развитию и социальным программам АО «Наука и инновации», вместо Алехи Елены Фуатовны.

Координатор стороны
Общероссийского отраслевого
объединения работодателей
«Союз работодателей атомной
промышленности, энергетики и
науки России»

Т.А. Терентьева

Координатор стороны
Российского профессионального
союза работников атомной
энергетики и промышленности

И.А. Фомичев