

ПРОТОКОЛ № 1
заседания Отраслевой комиссии по регулированию
социально-трудовых отношений

13 апреля 2016 года

г. Москва

ПРИСУТСТВОВАЛИ

Члены Комиссии

от Союза работодателей:

Т.А. Терентьева - координатор стороны, А.Ю. Хитров - заместитель координатора стороны, Д.Л. Ткебучава, Д.И. Городецкий, Л.А. Болдырева (вместо А.В. Попова), Т.Б. Воробьева, В.А. Сатин (вместо Я.Я. Копа), Г.В. Мохов, М.Ю. Калинина, В.А. Бороденков (вместо С.А. Адамчика), О.В. Назарова (вместо Н.П. Шешокина).

от Профсоюза:

И.А. Фомичев - координатор стороны, Ю.В. Борисов - заместитель координатора стороны, Ю.К. Бабенко, С.К. Бортновский, С. Г. Иващенко, В.Л. Кузнецов, И.А. Кунгурцев, И.И. Лапшина, И.А. Никитин, В.Г. Прокопов, Н.Н. Рудаков, В.И. Чаплыгин.

Приглашенные:

руководители рабочих групп: Е.Б. Сидоров, А.Б. Иванов, В.Г. Бахтин, О.А. Гурина.
от Профсоюза: Е.В. Марчук, В.Н. Январева.

Секретариат Комиссии:

от Союза работодателей: В.В. Серебряков
от Профсоюза: И.Э. Индриксон

Председательствовал: Т.А. Терентьева.

При обсуждении повестки заседания заместитель координатора стороны Союза работодателей А.Ю. Хитров предложил исключить из повестки заседания вопрос «О разъяснениях по индексации установленных должностных окладов (тарифных ставок) работников на 2016 год в соответствии с п.6.2.5. Отраслевого соглашения» в связи необходимостью его дополнительной проработки в рабочей группе по трудовым отношениям и заработной плате.

Комиссия РЕШИЛА:

1. Исключить из повестки заседания вопрос «О разъяснениях по индексации установленных должностных окладов (тарифных ставок) работников на 2016 год в соответствии с п.6.2.5. Отраслевого соглашения».

2. Утвердить следующую повестку заседания:

1. О выполнении плана работы Отраслевой комиссии по регулированию социально - трудовых отношений за 2015 год.

2. Об итогах выполнения обязательств Отраслевого соглашения на 2015 - 2017 годы в 2015 году.

3. О результатах мониторинга показателя количественной оценки дифференциации заработной платы между 10% наиболее и 10% наименее оплачиваемых работников организаций отрасли за 2015 год.

4. О функционировании ЕУСОТ в организациях Госкорпорации «Росатом» в 2015 году и планах по совершенствованию в отрасли системы оплаты труда в 2016 году.

5. О состоянии охраны труда в отрасли и ходе проведения СОУТ в организациях Госкорпорации «Росатом» по итогам 2015 года.

6. О реализации Единой отраслевой социальной политики Госкорпорации «Росатом» в 2015 году.

7. Об итогах реализации пилотного проекта «Социальные инициативы работников».

8. Разное:

8.1. О проекте Методических указаний по реализации комплекса ВФСК «ГТО» в Госкорпорации «Росатом» и ее организациях.

8.2. О ходе присоединения организаций Госкорпорации «Росатом» к Отраслевому соглашению по атомной энергетике, промышленности и науке на 2015 - 2017 годы.

8.3. Об использовании Каталога - справочника при организации закупок СИЗ.

8.4. О ротации в составе Отраслевой комиссии и ее рабочих группах.

8.5. О графике проведения заседаний Отраслевой комиссии в 2016 году.

Заслушав выступления членов Комиссии, руководителей рабочих групп, приглашенных лиц по вопросам повестки дня Отраслевая комиссия **РЕШИЛА:**

По первому вопросу: «О выполнении плана работы Отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений за 2015 год».

1. Принять к сведению информацию заместителей координаторов Сторон А.Ю. Хитрова и Ю.В. Борисова о выполнении плана работы Отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений за 2015 год.

2. Считать выполненным План работы Отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на 2015 год (Приложение 1).

По второму вопросу: «Об итогах выполнения обязательств Отраслевого соглашения на 2015 - 2017 годы в 2015 году».

1. Принять к сведению информацию заместителей координаторов сторон и руководителей рабочих групп об итогах выполнения Отраслевого соглашения по атомной энергетике, промышленности и науке на 2015 - 2017 годы в 2015 году.

2. Считать Отраслевое соглашение по атомной энергетике, промышленности и науке на 2015 - 2017 годы в 2015 году в основном выполненным. Отметить положительную динамику по сравнению с 2014 годом выполнение обязательств п.п. 6.2.2., 6.2.3, 6.2.4, 6.2.8 и 6.4. Отраслевого соглашения.

3. Рабочим группам продолжить мониторинг выполнения организациями обязательств Соглашения, обратив внимание на организации, имевшие в 2015 году отклонения по отдельным пунктам Соглашения.

4. Направить письма за подписью координаторов сторон в адрес руководителей дивизионов (управляющих компаний), организации которых имеют отклонения по отдельным пунктам Соглашения, в том числе:

по пункту 5.2.3. Соглашения: АО «Красная Звезда», АО «Техснабэкспорт», АО «ВНИИАМ», ФГУП «ГХК», АО «ГНЦ РФ – ФЭИ», АО «Атомпроект», АО «В/О «Изотоп» о причинах необеспечения финансирования мероприятий по улучшению условий и охраны труда в размере не менее 0,5% от суммы затрат на производство продукции (работ, услуг);

по пункту 5.2.8. Соглашения: ФГУП «ГХК» о причинах невыполнения данного обязательства;

по пункту 6.2.3. Соглашения:

ФГУП ГНЦ РФ «ТРИНИТИ» о необходимости установления минимального размера начисленной заработной платы работников, отработавших полностью месячную норму рабочего времени и выполнивших свои трудовые обязанности, не ниже 1,25 прожиточного минимума трудоспособного населения г. Москвы.

Ответственные: координаторы Сторон.

Срок: 28.04.2016г.

По третьему вопросу: «О результатах мониторинга показателя количественной оценки дифференциации заработной платы между 10% наиболее и 10% наименее оплачиваемых работников организаций отрасли за 2015 год».

1. Принять к сведению информацию заместителя директора Департамента кадровой политики - начальника отдела управления вознаграждением Госкорпорации «Росатом» Д.И. Городецкого о среднем размере десятичного коэффициента по организациям, представившим отчет за 2015 год.

2. Продолжить мониторинг соотношения средней заработной платы 10% наиболее и 10% наименее оплачиваемых работников организаций отрасли.

Ответственный: руководитель рабочей группы по трудовым отношениям и заработной плате.

По четвертому вопросу: «О функционировании ЕУСОТ в организациях Госкорпорации «Росатом» в 2015 году и планах по совершенствованию в отрасли системы оплаты труда в 2016 году».

1. Принять к сведению информацию заместителя директора Департамента кадровой политики - начальника отдела управления вознаграждением Госкорпорации «Росатом» Д.И. Городецкого о функционировании ЕУСОТ в организациях Госкорпорации «Росатом» в 2015 году и планах по совершенствованию в отрасли системы оплаты труда в 2016 году.

2. Приглашать сторону Профсоюза и сторону Союза работодателей для участия в работе семинаров (конференций) по вопросам оплаты труда и социально - трудовых отношений в отрасли.

Ответственные: Д.И.Городецкий - заместитель директора Департамента кадровой политики - начальник отдела управления вознаграждением Госкорпорации «Росатом», координатор стороны Союза работодателей.

По пятому вопросу: «О состоянии охраны труда в отрасли и ходе проведения СОУТ в организациях Госкорпорации «Росатом» по итогам 2015 года».

1. Принять к сведению информацию заместителя руководителя рабочей группы по охране труда В.А. Бороденкова о состоянии охраны труда в организациях отрасли и ходе проведения СОУТ в организациях Госкорпорации «Росатом» по итогам 2015 года.

2. Отметить снижение общего уровня травматизма в организациях Госкорпорации «Росатом» и подрядных организациях за отчетный период.

По шестому вопросу: «О реализации Единой отраслевой социальной политики Госкорпорации «Росатом» в 2015 году».

1. Принять к сведению информацию начальника отдела социальной политики Департамента кадровой политики Госкорпорации «Росатом» М.Ю. Калининой о реализации Единой отраслевой социальной политики Госкорпорации «Росатом» в 2015 году.

2. Считать практики реализации КСП в организациях Госкорпорации «Росатом» соответствующими механизмам и условиям, определенным Единой отраслевой социальной политикой (ЕОСП).

3. Признать реализацию ЕОСП в целом эффективной.

По седьмому вопросу: «Об итогах реализации пилотного проекта «Социальные инициативы работников».

1. Принять к сведению информацию руководителя рабочей группы по охране здоровья и социальной защите О.А. Гуриной об итогах реализации пилотного проекта «Социальные инициативы работников».

2. Рабочей группе по охране здоровья и социальной защите доработать указанный вопрос с учетом состоявшегося обсуждения.

Ответственные: координаторы сторон

По восьмому вопросу: «Разное»

8.1. «О проекте Методических указаний по реализации комплекса ВФСК «ГТО» в Госкорпорации «Росатом» и ее организациях».

1. Принять к сведению информацию руководителя рабочей группы по охране здоровья и социальной защите О.А. Гуриной о проекте Методических указаний по реализации комплекса ВФСК «ГТО» в Госкорпорации «Росатом» и ее организациях (далее-Проект).

2. Рабочей группе по охране здоровья и социальной защите с участием заместителей координаторов сторон доработать Проект и внести предложения координаторам сторон.

Ответственные: заместители координаторов сторон

Срок: 16 мая 2016г.

8.2. «О ходе присоединения организаций Госкорпорации «Росатом» к Отраслевому соглашению по атомной энергетике, промышленности и науке на 2015 - 2017 годы».

1. Принять к сведению информацию заместителя координатора стороны Союза работодателей А.Ю. Хитрова о ходе присоединения организаций Госкорпорации «Росатом» к Отраслевому соглашению по атомной энергетике, промышленности и науке на 2015 - 2017 годы.

2. Стороне Союза работодателей систематически информировать Отраслевую комиссию о ходе присоединения к Отраслевому соглашению организаций Госкорпорации «Росатом».

Ответственный: А.Ю. Хитров - заместитель координатора стороны Союза работодателей.

8.3. «Об использовании Каталога - справочника при организации закупок СИЗ».

Принять к сведению информацию заместителя руководителя рабочей группы по охране труда В.А. Бороденкова об использовании Каталога - справочника при организации закупок СИЗ.

8.4. «О ротации в составе Отраслевой комиссии и ее рабочих группах».

Принять к сведению информацию заместителя координатора стороны Союза работодателей А.Ю. Хитрова об изменениях в составе представителей стороны Союза работодателей в Отраслевой комиссии и ее рабочих группах:

В состав Отраслевой комиссии введен:

Городецкий Дмитрий Ильич - заместитель директора Департамента кадровой политики - начальник отдела управления вознаграждением Госкорпорации «Росатом» вместо Ю.Я. Хомича.

В состав рабочей группы по трудовым отношениям и заработной плате введены:

Городецкий Дмитрий Ильич - заместитель директора Департамента кадровой политики – начальник отдела управления вознаграждением Госкорпорации «Росатом» вместо М.В. Безенкова;

Гурленов Андрей Владимирович – директор департамента управления персоналом АО «Атомэнергомаш» вместо Н.В. Гладилиной;

В состав рабочей группы по охране труда введены:

Гусаров Николай Геннадьевич - заместитель руководителя Управления охраны труда и защиты персонала - начальник отдела организации обеспечения безопасности труда УОТ и ЗП АО «Концерн Росэнергоатом» вместо В.В. Веденского;

Мерзликин Павел Николаевич - главный специалист отдела группы служб главного инженера и охраны труда Технического управления Департамента по производству и инжинирингу АО «Атомэнергомаш» вместо С.М. Васильева;

Клейн Владимир Гергардович - руководитель направления по охране труда АО «Атомредметзолото» вместо Е.Ю. Аульченко.

**В состав рабочей группы по охране здоровья и социальной защите
введены:**

Паутов Илья Александрович - советник отдела управления персоналом
Дирекции ЯОК вместо С.В. Кузнецовой;

В состав рабочей группы по делам молодежи введены:

Егорова-Кириллова Елена Игоревна – директор Центра лидерства АНО
«Корпоративная академия Росатом», заместитель руководителя группы;

Морозова Юлия Борисовна - главный специалист группы подбора и
кадрового администрирования Департамента управления персоналом АО «ТВЭЛ»;

Бобылева Галина Витальевна - начальник управления развития персонала и
кадровой политики АО «Атомэнергомаш»

вместо выбывших Т.В. Беляевой, В.А. Верещагина и В.Н. Масловой.

8.5. О графике проведения заседаний Отраслевой комиссии в 2016 году.

В целях планирования рабочего времени членов Отраслевой комиссии
установить даты проведения очередных заседаний Отраслевой комиссии по
регулированию социально-трудовых отношений в 2016 году:

четверг 23 июня;

четверг 22 сентября;

четверг 15 декабря.

Координатор стороны
Общероссийского отраслевого
объединения работодателей
«Союз работодателей атомной
промышленности, энергетики и
науки России»

Т.А.Терентьева

Координатор стороны
Российского профессионального
союза работников атомной
энергетики и промышленности

И.А.Фомичев

О выполнении плана работы Отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений за 2015 год

№ п/п	Наименование вопроса	Срок рассмотрения	Ответственный за подготовку	Выполнение	Решение о выполнении
1.	О выполнении плана работы Отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений за 2014 год	февраль	Координаторы сторон, руководители рабочих групп	выполнен	Протокол № 1 от 19.02.2015
2.	О порядке участия сторон социального партнерства в принятии нормативных и правовых актов Госкорпорации «Росатом» по социально-трудовым вопросам, затрагивающим интересы работников и работодателей, в период между заседаниями Отраслевой комиссии.	февраль	Руководитель рабочей группы по общим и правовым вопросам	выполнен	Протокол № 1 от 19.02.2015
3.	О соотношении постоянной и переменной частей заработной платы работников по грейдам матрицы ЕУСОТ за 2013 и 2014 год на примере ОАО «ГНЦ «НИИАР»	февраль	Руководитель рабочей группы по трудовым отношениям и заработной плате	снят с рассмотрения	Протокол № 2 от 10.04.2015
4.	О рекомендациях по заполнению раздела «Оплата труда» отчета по выполнению обязательств Отраслевого соглашения	февраль	Руководитель рабочей группы по трудовым отношениям и заработной плате	выполнен	Протокол № 1 от 19.02.2015
5.	О результатах внедрения Единой отраслевой социальной политики Госкорпорации «Росатом» и ее организаций (практики реализации Корпоративных социальных программ) за 2014 год	апрель	Руководитель рабочей группы по охране здоровья и социальной защите	выполнен	Протокол № 2 от 10.04.2015
6.	Об итогах выполнения Отраслевого соглашения на 2012-2014 годы за 2014 год.	апрель	Руководитель рабочей группы по трудовым отношениям и заработной плате	выполнен	Протокол № 2 от 10.04.2015

7.	О результатах мониторинга показателя количественной оценки дифференциации заработной платы между 10% наиболее и 10% наименее оплачиваемых работников организаций отрасли за 2014 год	апрель	Руководитель рабочей группы по трудовым отношениям и заработной плате	выполнен	Протокол № 2 от 10.04.2015
8.	О Примерном положении о премировании штатных работников аппаратов профсоюзных комитетов первичных профсоюзных организаций по результатам достижения ключевых показателей эффективности за год.	апрель	Руководитель рабочей группы по трудовым отношениям и заработной плате	выполнен	Протокол № 2 от 10.04.2015 Протокол № 5 от 10.12.2015
9.	Об итогах оценки функционирования ЕУСОТ в организациях Госкорпорации «Росатом» в 2014 году и планах по совершенствованию в отрасли системы оплаты труда в 2015 году.	апрель	Руководитель рабочей группы по трудовым отношениям и заработной плате	выполнен	Протокол № 2 от 10.04.2015
10.	О состоянии охраны труда в отрасли и ходе работы по специальной оценке условий труда.	апрель	Руководитель рабочей группы по охране труда	выполнен	Протокол № 2 от 10.04.2015
11.	Подведение итогов конкурсов «Лучший уполномоченный (доверенное лицо) по охране труда РПРАЭП и «Лучший работник охраны труда атомной отрасли»	июнь	Руководитель рабочей группы по охране труда	выполнен	Протокол № 3 от 01.06.2015
12.	О критериях эффективности использования вложений в улучшение условий и охраны труда.	июнь	Руководитель рабочей группы по охране труда	выполнен	Протокол № 3 от 01.06.2015
13.	О формировании единого отраслевого подхода к доплатам по листкам нетрудоспособности работников организаций Госкорпорации «Росатом».	июнь	Руководитель рабочей группы по охране здоровья и социальной защите	выполнен	Протокол № 4 от 23.09.2015

14.	Анализ положительных практик по снижению уровня несчастных случаев на производстве, в дивизионах (управляющих компаниях) Госкорпорации «Росатом», а также в других российских и зарубежных компаниях.	июнь	Руководитель рабочей группы по охране труда	выполнен	Протокол № 3 от 01.06.2015
15.	О результатах апробации нормативов времени на работы по документационному обеспечению управления по автоматизированной обработке документов в Госкорпорации «Росатом».	июнь	Заместители координаторов сторон	выполнен	Протокол № 1 от 19.02.2015
16.	Об итогах выполнения Отраслевого соглашения за первое полугодие 2015 года.	сентябрь	Координаторы сторон, руководители рабочих групп	выполнен	Протокол № 4 от 23.09.2015
17.	О результатах мониторинга показателя количественной оценки дифференциации заработной платы между 10% наиболее и 10% наименее оплачиваемых работников организаций отрасли за 1 полугодие 2015 года.	сентябрь	Руководитель рабочей группы по трудовым отношениям и заработной плате	выполнен	Протокол № 4 от 23.09.2015
18.	О Плане и смете расходов на проведение спортивных мероприятий на 2016 год.	сентябрь	Руководитель рабочей группы по охране здоровья и социальной защите	выполнен	Протокол № 4 от 23.09.2015 Протокол № 5 от 10.12.2015
19.	О показателях эффективности реализации КСП.	сентябрь	Руководитель рабочей группы по охране здоровья и социальной защите	перенесен *	

20.	О принятых мерах по решению проблем закупки средств индивидуальной защиты в соответствии с Единым отраслевым стандартом закупок Госкорпорации «Росатом».	декабрь	Руководитель рабочей группы по охране труда	выполнен	Протокол № 5 от 10.12.2015
21.	О плане работы Отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на 2016 год.	декабрь	Координаторы сторон, руководители рабочих групп	выполнен	Протокол № 5 от 10.12.2015
22.	О состоянии и направлениях работы Госкорпорации «Росатом» по дальнейшему развитию системы управления охраной труда в организациях отрасли и ходе работы по специальной оценке условий труда.	декабрь	Руководитель рабочей группы по охране труда	выполнен	Протокол № 5 от 10.12.2015
23.	О разработке единого отраслевого перечня мероприятий по работе с молодежью.	декабрь	Руководитель рабочей группы по работе с молодежью	выполнен	Протокол № 5 от 10.12.2015
24.	Юридическое сопровождение и проведение анализа нормативных документов, выносимых на обсуждение Отраслевой комиссии.	по мере необходимости	Руководитель рабочей группы по общим и правовым вопросам	выполнен	

* - вопрос «О показателях эффективности реализации КСП» перенесен. Срок рассмотрения будет предложен рабочей группой.