

ПРОТОКОЛ № 2
заседания Отраслевой комиссии по регулированию
социально-трудовых отношений

« 30 » мая 2013 года

г. Москва

ПРИСУТСТВОВАЛИ

Члены Отраслевой комиссии

от Общероссийского отраслевого объединения работодателей

Т.А.Терентьева – координатор стороны, А.Ю.Хитров - заместитель координатора стороны, Д.В.Булавинов, Т.Б.Воробьева, М.Ю.Калинина, Е.П.Каминская, С.В.Кузнецова (вместо Я.Я.Копа), Г.В.Мохов, Л.А.Болдырева (вместо А.В.Попова), К.А.Сухотина, А.Ю.Федоров, Ю.Я.Хомич.

от РПРАЭП

И.А.Фомичев – координатор стороны, Ю.К.Бабенко, Ю.В.Борисов, В.Л.Кузнецов, И.А.Кунгурцев, Ю.В.Лопатин, И.А.Никитин, В.Г.Прокопов, Н.Н.Рудаков, В.И.Чаплыгин.

Приглашенные

руководители рабочих групп: В.Г.Бахтин, А.Г.Ваничкин, С.А.Гудин.

от Стороны работодателей: И.И.Берлизов, Е.В.Дробных, И.В.Лось.

от Стороны профсоюза: Л.И.Дербуш, К.Е.Евдокимов, И.Э.Индриксон, Е.В.Марчук, С.Е.Сачкова, В.В.Фомин, В.Н.Январева.

Стороны Отраслевой комиссии согласились с предложением стороны работодателей (заместителя координатора А.Ю.Хитрова) внести изменение в повестку дня, сняв с рассмотрения вопрос 3 «О корпоративной социальной программе корпоративного кредитования» и перенести его рассмотрение на одном их последующих заседаний Отраслевой комиссии.

С учетом принятого решения Отраслевая комиссия утвердила повестку дня с изменениями и приступила к обсуждению вопросов

Заслушав выступления руководителей рабочих групп, приглашенных лиц и членов Отраслевой комиссии по вопросам повестки дня Отраслевая комиссия решила:

По первому вопросу повестки дня

Принять к сведению информацию А.Ю.Хитрова о ротации членов и избрании координатора Отраслевой комиссии стороны работодателей.

По второму вопросу повестки дня

1. Принять к сведению информацию руководителей рабочих групп об итогах выполнения Отраслевого соглашения по атомной энергетике, промышленности и науке на 2012 – 2014 годы (далее – Отраслевое соглашение) в 2012 году.

2. Считать Отраслевое соглашение по атомной энергетике, промышленности и науке на 2012 – 2014 годы в 2012 году в основном выполненным.

3. Рабочим группам проводить мониторинг выполнения организациями отрасли обязательств Отраслевого соглашения, обратив внимание на организации, имеющие в 2012 году отклонения по отдельным пунктам Отраслевого соглашения.

4. Секретариату Отраслевой комиссии подготовить проекты писем координаторов сторон в адрес руководителей организаций, имеющих отклонения по отдельным пунктам Отраслевого соглашения:

по пункту 6.2.2. Отраслевого соглашения

ФГУП «ПО Старт», ФГУП «ВНИИА им.Духова», ФГУП «Обеспечение РЯЦ-ВНИИЭФ», ФГУП «НИИП», ФГУП «Атомфлот», ОАО «МЗП», филиал Смоленская АЭС ОАО «Концерн Росэнергоатом», ОАО «ЦНИИТМАШ», ОАО «СНИИП», ОАО «ГСПИ», ОАО «ВНИИХТ», ОАО «ХМЗ», ОАО «Приборный завод «Сигнал», ОАО «Приборный завод «Тензор», ОАО «Энергия –Тензор» о необходимости установления размера месячного оклада по минимальному уровню должности(грейду) поддерживающей функции (в организациях, не перешедших на ЕУСОТ-размер минимальной тарифной ставки (оклада) работника 1-го разряда) не ниже прожиточного минимума трудоспособного населения в субъектах РФ, на территории которых расположены данные организации;

по пункту 6.2.3. Отраслевого соглашения

ФГУП «НИИП», ОАО «ХМЗ» о необходимости установления размера начисленной заработной платы работников отработавших полностью месячную норму рабочего времени и выполнивших свои трудовые обязанности не ниже 1,4 прожиточного минимума;

по пункту 6.2.5. Отраслевого соглашения:

ФГУП «РЯЦ-ВНИИТФ» им.Забабахина, ФГУП «ПО Север», ОАО «ВНИПИпромтехнологии», ОАО «Изотоп», Филиал Белоярской АЭС, Филиал Калининской АЭС, Филиал Нововоронежской АЭС, Дирекция строящейся Нововоронежской АЭС, ОАО «Атомэнергоремонт», ОАО «Свердловский НИИхиммаш», ОАО «СНИИП», ОАО ОКБ «Гидропресс», ОАО «ВНИИХТ», ОАО «Приборный завод «Тензор», о предоставлении пояснений по причинам и факторам роста средней заработной платы в 2012 году по отношению к 2011 году ниже индекса потребительских цен за соответствующий период;

ОАО ОКБ «Гидропресс», Дирекция строящейся Нововоронежской АЭС о предоставлении пояснений по причинам снижения средней заработной платы работников в 2012 году по отношению к 2011 году.

Ответственные: координаторы сторон

Срок: 17.06.2013

5. Отраслевой комиссии заслушать на очередном заседании руководителей организаций:

ФГУП СНПО «Элерон» и ОАО «Красная звезда» о причинах отклонения при выполнении обязательств Отраслевого соглашения по п.п. 6.2.2, 6.2.4, 6.2.5;

ФГУП «ПО «Маяк» о состоянии травматизма на предприятии и мероприятиях по его снижению.

Ответственные: координаторы сторон

6. Поручить сторонам Отраслевой комиссии подготовить предложения по совершенствованию рабочей группы «Кадровая политика», наиболее точно отражающие вопросы ее компетенции, вытекающие из содержания закрепленных за указанной рабочей группой разделов Отраслевого соглашения, и дать предложения по необходимой квалификации экспертов, которые должны войти в ее состав.

Ответственные: А.Ю.Хитров, А.Г.Ваничкин

По третьему вопросу повестки дня

Вопрос исключен из повестки дня и снят с рассмотрения.

По четвертому вопросу повестки дня

Принять к сведению Единые отраслевые методические указания по снижению социальных рисков при распоряжении объектами социального назначения, используемыми для предоставления социальных льгот работникам организаций Госкорпорации «Росатом» и одобрить их применение в отрасли. (Приложение №1).

По пятому вопросу повестки дня

Принять к сведению результаты внедрения и гармонизации Единой унифицированной системы оплаты труда в организациях отрасли Госкорпорации «Росатом» в 2012 г.

По шестому вопросу повестки дня

Заслушав и обсудив представленные рабочей группой «Трудовые отношения и заработная плата» Разъяснения по механизму индексации установленных должностных окладов (тарифных ставок) работников организаций отрасли с 2013 года, Отраслевая комиссия решила.

1.Согласиться с предложенными рабочей группой «Трудовые отношения и заработная плата» Разъяснениями по механизму индексации установленных должностных окладов (тарифных ставок) работников организаций отрасли с 2013 года (пункт 6.2.5. Отраслевого соглашения) (Приложение №2).

2. Направить указанные в п.1 Разъяснения в организации отрасли письмом за подписью координаторов сторон.

Ответственный: А.Ю.Хитров

Срок: 24.06.2013

По седьмому вопросу повестки дня

Результаты мониторинга показателя количественной оценки дифференциации заработной платы между 10% наиболее и 10% наименее оплачиваемых работников за 2012 год принять к сведению.

Продолжить мониторинг показателя количественной оценки дифференциации заработной платы между 10% наиболее и 10% наименее оплачиваемыми работниками организаций отрасли.

Ответственный: руководитель рабочей группы «Трудовые отношения и заработная плата»

По восьмому вопросу повестки дня

Принять к сведению информацию об итогах конкурсов «Лучший работник охраны труда атомной отрасли» и «Лучший уполномоченный (доверенное лицо) по охране труда РПРАЭП» в 2012 году.

По девятому вопросу повестки дня (Разное)

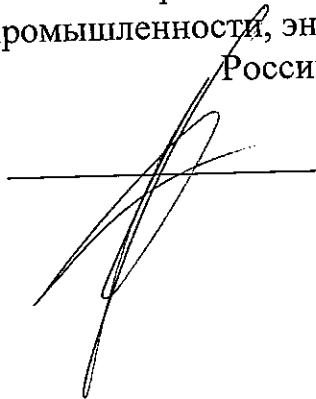
Подвопрос 9.1.

Принять к сведению информацию об участии представителя первичной профсоюзной организации при оценке работников организации по системе «Рекорд» на этапе «круглого стола» либо других этапах. По данному вопросу сторонами Отраслевой комиссии не выработана единая позиция.

Подвопрос 9.2.

Принять к сведению информацию о практике командирования работников организаций ОАО «Концерн «Росэнергоатом» для участия в спортивных и культурно-массовых мероприятиях.

Координатор стороны
Общероссийского отраслевого
объединения работодателей
«Союз работодателей атомной
промышленности, энергетики и науки
России»



_____ Т.А.Терентьева

Координатор стороны
Российского профессионального
союза работников атомной
энергетики и промышленности



_____ И.А.Фомичёв