

О первоочередных задачах по развитию Национальной системы квалификаций в 2018-2020 гг.

№ п/п	Задачи	Ожидаемый результат	Сроки	Исполнители
1.	Обеспечение поэтапной замены устаревших квалификационных характеристик на профессиональные стандарты и квалификации	<p>1.1. Внесены изменения в нормативные правовые акты, уточняющие понятия квалификаций и компетенций. Утвержден порядок применения профессиональных стандартов и квалификаций с поэтапной отменой ЕКС и ЕТКС</p> <p>1.2. Приостановлено (отменено) применение квалификационных характеристик, по которым утверждены профессиональные стандарты и квалификации</p>	2019 г. не менее 100 наименований квалификаций применяются взамен ЕКС и ЕТКС	Минтруд России ВНИИ труда СПК НАРК
2.	Устранение правовых пробелов в вопросах применения профессиональных стандартов и результатов независимой оценки квалификации	<p>2.1. В отраслевые двусторонние и трехсторонние соглашения включены положения о применении процедур независимой оценки квалификации работников, в том числе об учете ее результатов в рамках аттестации работников</p> <p>2.2. В законодательство внесены изменения в части: - правовых оснований для применения профессиональных стандартов и квалификаций работодателями, в том числе в регулировании трудовых отношениях между работником и работодателем, - применения результатов независимой оценки квалификации при проведении аттестации работников</p> <p>2.3. Введено обязательное применение профессиональных стандартов и профессиональных квалификаций, обязательной периодической независимой оценки квалификации по видам профессиональной деятельности, имеющим ключевое значения для развития приоритетных секторов экономики и безопасности страны, обеспечивающих жизнь и здоровье граждан</p>	2018-2019 г. 2020 г.	Минтруд России СПК НАРК
3.	Формирование перспективной структуры занятости населения	<p>3.1. Разработан новый универсальный инструмент для проведения мониторинга рынка квалификаций, который на основе современных ИКТ позволяет выявлять: - неэффективные рабочие места, использующие устаревшие квалификации; - новые, востребованные работодателями и перспективные квалификации, в том числе необходимые для внедрения</p>	2019 г.	Минтруд России НАРК СПК

№ п/п	Задачи	Ожидаемый результат	Сроки	Исполнители
		<p>наилучших доступных технологий;</p> <p>- разрывы между качеством профессионального образования и современными требованиями к квалификации, необходимой для работы на эффективных рабочих местах.</p> <p>Осуществляется постоянный мониторинг внедрения современных технологий для обновления на их основе Национальной системы квалификации, в том числе путем обновления профессиональных стандартов и квалификаций.</p> <p>3.2. Разработан и утвержден проект национальной рамки квалификаций, на основе которой формируются отраслевые рамки квалификаций по всем секторам экономики, обновляется структура профессионального образования и направления профессиональной подготовки.</p> <p>На основе результатов мониторинга рынка квалификаций разработаны отраслевые рамки квалификаций, соответствующих задачам формирования эффективной занятости (не менее 15 приоритетных направлений)</p> <p>3.3. Сформированы единые современные подходы к классификации профессий, профессиональных стандартов, профессиональных квалификаций и компетенций.</p> <p>Внедрен доступный для граждан и работодателей Национальный реестр квалификаций, содержащий сведения о присвоении квалификации, в том числе полученной в результате успешного завершения профессионального образования и обучения, независимой оценки квалификации</p>	<p>2019-2020 гг.</p> <p>2019-2020 гг.</p>	
4.	Обновление профессиональных стандартов и квалификаций с учетом применения общепрофессиональных компетенций, включая цифровые	<p>4.1. Общепрофессиональные компетенции, включая цифровые и «soft-skills», применяются в рамках Национальной системы квалификаций для решения задач управления персоналом, в системе профессионального образования и профессионального обучения.</p> <p>4.2. В цифровой формат переведены процедуры разработки и утверждения и применения профессиональных стандартов, модернизации на основе профессиональных стандартов образовательных программ, включая взаимодействие между</p>	<p>2019 г.</p> <p>2020 г.</p>	Минтруд России ВНИИ труда НАРК СПК

№ п/п	Задачи	Ожидаемый результат	Сроки	Исполнители
		<p>разработчиком профессиональных стандартов и Минтрудом России, Минобрнауки России, региональными методическими центрами национальной системы квалификаций.</p> <p>4.3. Утвержден новый макет профессионального стандарта и квалификации, предусматривающий цифровые компетенции, общепрофессиональные компетенции «soft-skills»</p> <p>Унифицирована структура и содержание профессиональных стандартов</p> <p>Уточнены требования к организациям-разработчикам профессиональных стандартов, предусматривающие оценку их возможностей организовывать работу по их разработке, актуализации и последующему применению</p> <p>4.4. Синхронизированы процедуры разработки профессионального стандарта, квалификаций, требований к федеральным государственным образовательным стандартам и образовательным программам профессионального образования и обучения.</p> <p>Синхронизировано обновление профессиональных стандартов и программ профессионального образования и обучения, в том числе обучения взрослых</p>	2019-2020 гг.	
5.	Внедрение квалификационного лифта, повышение вертикальной и горизонтальной мобильности на рынке квалификаций	<p>5.1. Для большинства видов профессиональной деятельности описаны «входные» квалификаций, не требующие опыт работы соискателя, в целях снижения барьеров для интеграции на рынок труда молодежи (учащихся и выпускников системы профобразования), незанятого населения и лиц третьего возраста.</p> <p>В системе независимой оценки квалификации учитываются различные профессиональные траектории, включая неформальное образование.</p> <p>5.2. Механизм независимой оценки квалификации применяется органами службы занятости для повышения конкурентоспособности на рынке труда безработных граждан, для содействия в трудоустройстве высвобождаемых работников, а также в сети центров опережающей профессиональной</p>	2018-2019 гг. 2019 г.	Минтруд России НАРК СПК Региональные органы исполнительной власти

№ п/п	Задачи	Ожидаемый результат	Сроки	Исполнители
		кадров, применяются для совершенствования процесса обучения и оптимизации бюджетных расходов на подготовку кадров, в том числе через механизм лицензирования		
7.	Стимулирование работодателей к повышению эффективности рабочих мест, в том числе путем управления качеством трудового потенциала работников	<p>7.1. Внесены дополнения в федеральные законы, регулирующие порядок закупки товаров и услуг для государственных и муниципальных нужд, предусматривающие учет квалификации основного персонала поставщиков в качестве существенного критерия отбора, обеспечивающего качество поставляемой продукции и оказываемых услуг</p> <p>7.2. Внесены изменения в налоговое законодательство в части распространения льготного налогообложения расходов работодателей на проведение независимой оценки квалификации лиц, претендующих на вакансии (соискателей), в том числе выпускников организаций профессионального образования</p> <p>7.3. Внесены изменения в федеральный закон «Об объединениях работодателей», федеральные законы о государственных корпорациях, предусматривающие возможность направления средств объединений работодателей и государственных корпораций на развитие Национальной системы квалификаций, включая деятельность советов по профессиональным квалификациям</p> <p>7.4. Внесены изменения в налоговое законодательство в части стимулирования работодателей к инвестированию в обновление кадрового потенциала предприятий, включая подготовку молодых кадров</p>	<p>2019 г</p> <p>2019 г.</p> <p>2020 г.</p>	<p>Минтруд России Минэкономразвития России ФАС Минфин России НАРК</p>
8.	Создание общего механизма оценки квалификации кадров, основанного на принципах независимости, прозрачности, сопоставимости	<p>8.1. Сформированы критерии признания отраслевых систем оценки квалификации работников соответствующих принципам независимой оценки квалификации.</p> <p>Внесены изменения в Федеральный закон «О независимой оценке квалификации» в части расширения возможностей применения независимой оценки квалификации и уточнения критериев для сохранения государственного регулирования вопросов оценки квалификации в отдельных секторах</p>	2018-2019 г.	<p>Минтруд России ФОИВ СПК НАРК</p>

№ п/п	Задачи	Ожидаемый результат	Сроки	Исполнители
	квалификаций и доступности	8.2. На основе общих принципов независимой оценки квалификации функционирует большинство отраслевых систем оценки квалификации работников. Результаты оценки квалификации работников отражаются в Реестре национальной системы квалификаций	2020 г.	
9.	Внедрение независимой оценки квалификации при привлечении иностранных работников и при предоставлении гражданства России на льготных основаниях	9.1. Внесены изменения в Федеральный закон «О правовом положении иностранных граждан в РФ» в части прохождения профессионального экзамена для осуществления трудовой деятельности в РФ, в том числе на основании патента Внесены изменения в Федеральный закон «О гражданстве Российской Федерации» в части применения независимой оценки квалификации при предоставлении гражданства на льготных основаниях 9.2. Созданы условия для признания на межгосударственном уровне, в первую очередь, ЕАЭС и ОЭСР российской Национальной системы квалификаций, создание совместно с советами по профессиональным квалификациям, крупнейшими работодателями центров оценки квалификации в этих странах для привлечения с международного рынка труда наиболее квалифицированных кадров	2019 г. 2020 г.	Минтруд России МВД России МИД России НАРК
10.	Расширение возможностей использования реестра сведений независимой оценки квалификации для повышения эффективности функционирования рынка труда	10.1. Внесены изменения в нормативные правовые акты, регламентирующие функционирование реестра сведений независимой оценки квалификаций, в части возможности использования с согласия соискателей данных реестра для содействия в трудоустройстве граждан и подборе работников для работодателей 10.2. Утвержден Порядок предоставления и использования данных реестра сведений независимой оценки квалификации для содействия в трудоустройстве граждан и подборе работников для работодателей	2020 г.	Минтруд России СПК НАРК
11.	Продвижение Национальной системы квалификаций, в том числе в рамках	11.1. Утверждена PR-стратегия Национальной системы квалификаций 11.2. Ежегодно проводится серия социологических опросов среди работодателей, лиц, прошедших профессиональный	2018 г. 2018-2020 гг.	Минтруд России НАРК СПК

№ п/п	Задачи	Ожидаемый результат	Сроки	Исполнители
		образовательных организаций, служб занятости, кадровых агентств и др.) 13.3. Основные услуги и сервисы в рамках Национальной системы квалификаций доступны в режиме он-лайн, в том числе с использованием портала «Госуслуги»	2020 г.	